

CODICE DI CONDOTTA

REV.00 DEL 09.2024

INTRODUZIONE

Dal 1928, l'azienda Mori 2A rappresenta un punto di riferimento nella lavorazione del metallo, con una storia che unisce tradizione artigianale e innovazione tecnologica. Nel corso di un secolo, la famiglia Mori ha sviluppato una solida reputazione basata su valori di perseveranza, lungimiranza e competenza. Nel 1991, con l'entrata della terza generazione di imprenditori, l'azienda ha definitivamente consolidato la propria transizione verso una realtà industriale moderna, incarnata oggi nell'identità di Mori 2A. L'approccio distintivo di Mori 2A combina l'esperienza artigianale nell'industria del metallo con avanzate soluzioni tecnologiche. Questa sinergia consente non solo di soddisfare le crescenti esigenze di un mercato globalizzato e specializzato, ma anche di mantenere un impegno costante verso l'innovazione e l'eccellenza nella produzione. In questo contesto, Mori 2A emerge come un modello intergenerazionale di successo, capace di crescere e adattarsi alle sfide contemporanee attraverso un equilibrio armonioso tra tradizione, competenza e tecnologia.

Il presente Codice di Condotta stabilisce i requisiti minimi di comportamento richiesti ai nostri interlocutori sia interni che esterni ed è da intendersi come complementare ai vari ed eventuali accordi o contratti commerciali stipulati tra Mori 2A e parti terze.

Nel caso in cui leggi, regolamenti o norme locali impongano requisiti più severi rispetto al presente Codice, si conviene l'obbligo di rispettare tali requisiti più stringenti e viceversa.

LAVORO FORZATO

Mori 2A ripudia ogni forma di lavoro forzato, tratta di esseri umani o pratiche di sfruttamento nella propria catena di fornitura. Tutto il lavoro deve essere svolto volontariamente, privo da qualsiasi forma di minaccia o ritorsione. Sono vietati il lavoro in schiavitù, pratiche assimilabili alla schiavitù, servitù o altre forme di controllo o repressione, incluso lo sfruttamento economico o sessuale. La ritenzione di proprietà personali, passaporti, salari, certificati di lavoro o altri documenti come modalità di condizionamento o ricatto è inaccettabile. I collaboratori devono poter terminare il loro rapporto di lavoro in qualsiasi momento, nel rispetto delle normative legali applicabili. Inoltre, qualsiasi trattamento lesivo dei lavoratori, come danni psicologici, molestie sessuali o personali, intimidazione e umiliazione, non è tollerato. Anche l'uso di forze di sicurezza, sia private che pubbliche, deve essere controllato per prevenire violazioni del divieto di tortura e trattamenti crudeli, inumani o degradanti.

LAVORO MINORILE

Mori 2A proibisce severamente l'impiego di lavoro minorile in qualsiasi fase della produzione. La definizione di lavoro minorile si basa sulle specifiche dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), in particolare la Convenzione n. 138 del 26 giugno 1973 sull'età minima per l'ammissione al lavoro e la Convenzione n. 182 del 17 giugno 1999 sulla proibizione e le azioni immediate per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile. L'età minima per l'assunzione non deve essere inferiore a quella in cui termina l'obbligo scolastico previsto dalla legge locale e, in ogni caso, non inferiore ai 15 anni. Se la legge locale stabilisce un'età minima superiore o un prolungamento dell'obbligo scolastico, prevale l'età più elevata o la normativa più severa. Se dovesse essere scoperta la presenza di minori al lavoro, l'azienda è tenuta a garantire un adeguato sostegno finanziario o di altro genere necessario ai bambini e giovani collaboratori coinvolti per permettere loro di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino o giovane lavoratore.

EQUO COMPENSO

Mori 2A si impegna a garantire un'equa remunerazione a tutti i lavoratori all'interno della propria catena di fornitura. I salari e i benefici erogati devono rispettare almeno gli standard legali minimi o gli standard di settore prevalenti, scegliendo quelli più elevati. La retribuzione deve essere sufficiente a coprire i bisogni fondamentali dei lavoratori e delle loro famiglie e includere una quota discrezionale. Non sono ammessi tagli salariali come misura disciplinare. I lavoratori devono ricevere informazioni chiare e comprensibili sui loro stipendi, inclusi i dettagli relativi a periodi di pagamento, composizione salariale e qualsiasi trattenuta. Il lavoro straordinario deve essere retribuito con tariffe superiori a quelle standard e deve essere volontario. Mori 2A promuove la trasparenza nelle pratiche di remunerazione e incoraggia l'adozione di salari dignitosi che vadano oltre i requisiti legali minimi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Mori 2A sostiene fermamente il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva per tutti i lavoratori. I collaboratori devono avere il diritto di formare e aderire a sindacati di loro scelta senza timore di ritorsioni, intimidazioni o molestie. I rappresentanti dei lavoratori devono poter svolgere le loro funzioni sindacali in un ambiente privo di interferenze e discriminazioni. Le pratiche di negoziazione collettiva devono essere rispettate e le decisioni prese attraverso tali negoziati devono essere onorate. Mori 2A promuove un dialogo aperto e costruttivo tra la direzione e i lavoratori, riconoscendo che una comunicazione trasparente e la partecipazione attiva dei collaboratori sono fondamentali per un ambiente di lavoro positivo e produttivo.

DISCRIMINAZIONE

Mori 2A si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni. Non sono tollerate discriminazioni di alcun tipo, sia dirette che indirette, basate su razza, colore della pelle, sesso, identità di genere, orientamento sessuale, età, religione, origine

etnica o nazionale, disabilità, stato civile, stato di gravidanza o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge. Tutti i collaboratori devono essere trattati con rispetto e dignità, e le decisioni relative all'assunzione, promozione, formazione, retribuzione e altre condizioni di impiego devono essere basate esclusivamente su criteri di merito, competenze e performance. Mori 2A adotta politiche e pratiche che promuovono la diversità e l'inclusione, garantendo pari opportunità per tutti i lavoratori e creando un ambiente in cui ogni individuo possa contribuire al meglio delle proprie capacità.

MOBBING

Mori 2A si impegna a garantire un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro, libero da qualsiasi forma di mobbing. Il mobbing, definito come una serie di comportamenti ostili, ripetuti e sistematici, volti a emarginare, umiliare o danneggiare un dipendente, è assolutamente inaccettabile e non sarà tollerato. Tutti i collaboratori, indipendentemente dal loro ruolo o livello gerarchico, hanno il diritto di lavorare in un ambiente che promuova il rispetto reciproco e il benessere psicologico. Mori 2A incoraggia i collaboratori a segnalare prontamente qualsiasi caso di mobbing, assicurando che tutte le segnalazioni saranno prese seriamente, investigate con tempestività e riservatezza, e trattate con le misure disciplinari appropriate. Il nostro impegno è volto a promuovere una cultura aziendale basata sul rispetto, la dignità e la collaborazione.

SALUTE E SICUREZZA

Mori 2A è profondamente impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i collaboratori. La salute e la sicurezza dei lavoratori sono priorità assolute e devono essere rispettate in ogni fase delle operazioni. Tutti i luoghi di lavoro devono essere conformi alle leggi e ai regolamenti locali in materia di salute e sicurezza, oltre a seguire le migliori pratiche del settore. Devono essere implementate misure preventive adeguate per identificare, valutare e mitigare i rischi potenziali per la salute e la sicurezza. I collaboratori devono ricevere una formazione continua e adeguata per operare in sicurezza, e devono avere accesso a tutti i dispositivi di protezione necessari. Inoltre, si incoraggia una cultura della sicurezza in cui i lavoratori sono liberi di segnalare incidenti, rischi e preoccupazioni senza timore di ritorsioni. Mori 2A si impegna a migliorare continuamente gli standard di salute e sicurezza, promuovendo il benessere fisico e mentale di tutti i suoi collaboratori.

SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING

Mori 2A incoraggia la segnalazione di qualsiasi comportamento non etico, illegale o in violazione del Codice di Condotta aziendale, attraverso un sistema di whistleblowing sicuro e confidenziale (PRS2.00 Procedura segnalazioni esterne <https://www.mori2a.com/conformita/> e PRS3.00 Procedura segnalazioni interne). Tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali hanno il diritto e la responsabilità di segnalare preoccupazioni o sospetti relativi a pratiche scorrette senza timore di ritorsioni. Le segnalazioni possono essere fatte in modo anonimo e saranno trattate con la massima serietà e riservatezza. Mori 2A garantisce che tutte le denunce saranno investigate in maniera tempestiva e approfondita, adottando le misure correttive necessarie. La protezione

dei whistleblower è fondamentale, e qualsiasi forma di ritorsione contro chi segnala in buona fede sarà severamente punita. Questo impegno rafforza l'integrità e la trasparenza dell'organizzazione, promuovendo un ambiente di lavoro etico e responsabile.

TUTELA DELLE RISORSE NATURALI

Mori 2A si impegna fermamente nella tutela delle risorse naturali e nella promozione della sostenibilità ambientale in tutte le proprie operazioni e lungo la catena di fornitura. L'azienda adotta pratiche di gestione responsabile delle risorse, mirate a ridurre al minimo l'impatto ambientale e a preservare l'ecosistema per le generazioni future. Questo include l'uso efficiente dell'energia e dell'acqua, la riduzione dei rifiuti e delle emissioni di gas serra, e l'implementazione di strategie di riciclo e riutilizzo. Mori 2A incoraggia tutti i collaboratori e partner commerciali a rispettare e sostenere questi principi, promuovendo l'innovazione e l'adozione di tecnologie maggiormente sostenibili. Inoltre, l'azienda si impegna a rispettare tutte le normative ambientali applicabili e a perseguire continuamente il miglioramento delle proprie performance ambientali. La tutela delle risorse naturali è vista come un elemento chiave per la crescita sostenibile e il benessere globale.

GESTIONE DEI RIFIUTI

Mori 2A si impegna a implementare pratiche efficaci di gestione dei rifiuti per ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie operazioni. L'azienda promuove la riduzione, il riutilizzo e il riciclo in tutte le fasi della produzione e della distribuzione, adottando tecnologie e processi innovativi che favoriscano una gestione sostenibile prediligendo, ove possibile, il recupero allo smaltimento. Tutti i rifiuti devono essere smaltiti o recuperati in conformità con le normative locali e internazionali, garantendo che le pratiche adottate non danneggino l'ambiente o la salute pubblica. Mori 2A incoraggia i collaboratori e i partner commerciali a partecipare attivamente agli sforzi di gestione dei rifiuti, fornendo formazione e risorse per promuovere comportamenti responsabili. L'azienda si impegna a monitorare e migliorare continuamente le proprie pratiche di gestione dei rifiuti per contribuire alla conservazione delle risorse naturali e alla sostenibilità ambientale.

EMISSIONI IN ATMOSFERA

Mori 2A si impegna a ridurre le emissioni in atmosfera derivanti dalle proprie attività, adottando misure efficaci per mitigare l'impatto ambientale e promuovere la sostenibilità. L'azienda implementa tecnologie avanzate e processi innovativi per monitorare, controllare e ridurre le emissioni di gas serra e altre sostanze inquinanti. Le operazioni devono rispettare rigorosamente tutte le normative locali e internazionali relative alle emissioni atmosferiche. Mori 2A incoraggia l'efficienza energetica, l'uso di fonti di energia rinnovabile e l'ottimizzazione dei processi produttivi per minimizzare l'impronta di carbonio. I collaboratori e i partner commerciali sono invitati a collaborare attivamente per raggiungere questi obiettivi, attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione.

SOSTANZE CHIMICHE

Mori 2A si impegna a garantire l'uso sicuro e responsabile delle sostanze chimiche nelle proprie operazioni, adottando rigorose misure di controllo e gestione per proteggere la salute dei collaboratori, dei consumatori e dell'ambiente. L'azienda segue tutte le normative locali e internazionali riguardanti la manipolazione, lo stoccaggio, il trasporto e lo smaltimento delle sostanze chimiche pericolose. Tutte le sostanze chimiche utilizzate devono essere adeguatamente etichettate e accompagnate da schede di sicurezza aggiornate. Mori 2A promuove la riduzione dell'uso di sostanze chimiche nocive, incoraggiando l'adozione di alternative più sicure e sostenibili. I collaboratori ricevono una formazione continua sulle pratiche sicure di gestione delle sostanze chimiche, mentre i fornitori e i partner commerciali sono tenuti a rispettare gli stessi standard elevati. L'azienda monitora costantemente l'efficacia delle proprie pratiche di gestione delle sostanze chimiche e si impegna a migliorare continuamente per ridurre il rischio di esposizioni nocive e contribuire a un ambiente più sano.

EFFICIENZA ENERGETICA

Mori 2A è dedicata a promuovere l'efficienza energetica in tutte le sue operazioni come parte fondamentale del suo impegno per la sostenibilità ambientale. L'azienda adotta tecnologie avanzate e pratiche innovative per ridurre il consumo di energia e migliorare l'efficienza dei processi produttivi. Tutte le attività devono essere condotte in conformità con le normative locali e internazionali in materia di efficienza energetica. Mori 2A incoraggia l'uso di fonti di energia rinnovabile e l'implementazione di sistemi di gestione energetica per monitorare e ottimizzare l'uso dell'energia. I collaboratori e i partner commerciali sono sensibilizzati e formati sull'importanza dell'efficienza energetica e sono incentivati a proporre e adottare soluzioni innovative per ridurre l'impronta energetica. L'azienda è impegnata in un miglioramento continuo delle proprie performance energetiche.

INNOVAZIONE

Mori 2A valorizza e promuove l'innovazione come elemento chiave per il successo e la sostenibilità a lungo termine. L'azienda si impegna a creare un ambiente che incoraggi la creatività e l'adozione di nuove tecnologie, processi e idee che possano migliorare i prodotti, i servizi e le operazioni aziendali. La ricerca e lo sviluppo sono fondamentali per mantenere la competitività e per rispondere in modo proattivo alle sfide globali, inclusi i cambiamenti climatici e la sostenibilità. Mori 2A supporta attivamente la formazione continua dei propri collaboratori e lo scambio con partner esterni per favorire l'innovazione. Tutti i membri dell'organizzazione sono incoraggiati a contribuire con idee innovative e a partecipare a progetti di miglioramento continuo. L'azienda riconosce e premia le iniziative che portano a soluzioni efficaci, sostenibili e vantaggiose per i clienti e la comunità.

CORRETTEZZA NELLE OPERAZIONI COMMERCIALI

Mori 2A si impegna a mantenere la massima correttezza nelle operazioni commerciali, garantendo che tutte le attività siano condotte con integrità, trasparenza e in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili. L'azienda rifiuta fermamente qualsiasi forma di

corruzione, frode, riciclaggio di denaro e pratiche commerciali ingannevoli. Tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali sono tenuti a rispettare elevati standard etici, evitando conflitti di interesse e agendo sempre nel miglior interesse dell'azienda e dei suoi stakeholder. Le decisioni commerciali devono essere basate su criteri di merito e trasparenza, senza favoritismi o influenze indebite. Mori 2A promuove una cultura di responsabilità e correttezza, fornendo formazione continua e risorse per garantire che tutti i membri dell'organizzazione comprendano e aderiscano a questi principi. L'azienda si impegna a monitorare e migliorare continuamente le proprie pratiche commerciali per mantenere la fiducia dei clienti, dei partner e della comunità.

CONFLITTI DI INTERESSE

Mori 2A si impegna a prevenire e gestire i conflitti di interesse per garantire che tutte le decisioni aziendali siano prese nel migliore interesse dell'azienda e dei suoi stakeholder. Tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali devono evitare situazioni in cui i loro interessi personali possano entrare in conflitto con quelli dell'azienda. È obbligatorio dichiarare immediatamente qualsiasi situazione che possa rappresentare un potenziale conflitto di interesse, inclusi interessi finanziari, relazioni personali o attività esterne che potrebbero influenzare l'imparzialità e l'integrità del proprio ruolo.

PRIVACY

Mori 2A si impegna a proteggere la privacy e la riservatezza delle informazioni personali di tutti i collaboratori, clienti, fornitori e partner commerciali. L'azienda adotta rigorose misure di sicurezza per garantire che i dati personali siano raccolti, trattati, conservati e condivisi in conformità con tutte le leggi e i regolamenti applicabili sulla protezione dei dati. Tutte le informazioni personali devono essere utilizzate esclusivamente per scopi legittimi e aziendali, e l'accesso a tali informazioni è limitato solo a chi ne ha bisogno per svolgere le proprie mansioni. Mori 2A fornisce formazione continua ai collaboratori per sensibilizzarli sull'importanza della privacy e delle pratiche sicure di gestione dei dati. Qualsiasi violazione della privacy o sospetto di uso improprio dei dati personali deve essere immediatamente segnalato e affrontato con la massima serietà. L'azienda si impegna a migliorare continuamente le proprie politiche e pratiche di protezione dei dati per garantire la massima fiducia e sicurezza per tutti i soggetti interessati.

PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Mori 2A riconosce l'importanza della proprietà intellettuale (PI) e si impegna a rispettare e proteggere i diritti di PI propri e altrui. Tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali sono tenuti a salvaguardare le informazioni riservate, i brevetti, i marchi, i diritti d'autore e altri beni immateriali dell'azienda e di terzi. L'uso non autorizzato della proprietà intellettuale è severamente proibito, così come la condivisione o la divulgazione di informazioni riservate senza permesso esplicito. Mori 2A promuove l'innovazione e la creatività, garantendo che le invenzioni e le opere originali siano debitamente protette e rispettate. Qualsiasi violazione della PI deve essere prontamente segnalata e affrontata in conformità con le politiche aziendali e le leggi vigenti, per mantenere l'integrità e la competitività dell'azienda nel mercato globale.

CORRUZIONE

Mori 2A adotta una politica di tolleranza zero nei confronti della corruzione in tutte le sue forme, comprese le tangenti, i pagamenti di facilitazione e qualsiasi comportamento volto a ottenere vantaggi illeciti. Tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali sono tenuti a condurre le proprie attività con la massima integrità e trasparenza, rispettando tutte le leggi e i regolamenti anticorruzione applicabili. Qualsiasi offerta, promessa, donazione o accettazione di benefici di valore, diretti o indiretti, che possano influenzare impropriamente le decisioni aziendali, è rigorosamente proibita. Ogni segnalazione di sospetta corruzione verrà indagata in modo tempestivo e approfondito, adottando misure disciplinari adeguate contro i responsabili. L'azienda si impegna a mantenere elevati standard etici e a promuovere una cultura di integrità e legalità in tutte le sue operazioni.

VIOLAZIONI DEL CODICE DI CONDOTTA

Mori 2A prende molto seriamente qualsiasi violazione del Codice di Condotta e si impegna a trattare tutte le segnalazioni con la massima serietà, tempestività e riservatezza. L'osservanza delle norme del Codice di Condotta deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei collaboratori, dei clienti e dei fornitori, pertanto essi sono incoraggiati a segnalare immediatamente qualsiasi sospetta violazione del Codice di Condotta attraverso i canali di segnalazione designati. L'azienda garantisce che non vi saranno ritorsioni contro chi segnala in buona fede una possibile violazione. Tutte le segnalazioni saranno oggetto di indagini approfondite e imparziali, e le misure appropriate, comprese quelle disciplinari, saranno adottate contro i responsabili delle violazioni. Mori 2A fornisce formazione continua per assicurare che tutti i membri dell'organizzazione comprendano il Codice di Condotta e le conseguenze delle sue violazioni. Il nostro impegno è mantenere i più alti standard etici e garantire un ambiente di lavoro basato su integrità, rispetto e legalità.

Dichiaro di aver letto e compreso il codice di condotta di Mori 2A e mi impegno a rispettare e a promuovere i principi e le norme in esso contenuti nel mio operato quotidiano.

Nome e cognome

Ruolo

Azienda

Luogo e data

Timbro e firma