

MORI2A

2025

Bilancio di SOSTENIBILITÀ.

An abstract graphic featuring a large, flowing, organic shape in the center, colored in shades of blue and green. This shape is set against a background that transitions from orange on the left to pink and red on the right.

intrecci di valore

***Qui veut faire de grandes choses
doit penser profondément aux
détails.***

Paul Valéry

CREATIVE CONCEPT

Ogni colore rappresenta una sfumatura unica della nostra identità: racconta chi siamo oggi, custodisce la memoria di chi eravamo e riflette la visione di chi desideriamo diventare. È un linguaggio silenzioso ma potente, capace di esprimere valori, scelte e responsabilità che guidano ogni nostra azione.

Ogni sfumatura ripercorre un intreccio vivo e autentico di volti, di voci e di nomi: persone, storie ed esperienze che, incontrandosi, danno forma al nostro cammino e ne arricchiscono il significato.

Ogni intreccio nasce da una passione profonda per la materia prima, da una conoscenza solida e consapevole dei processi e da un'attenzione costante e rigorosa verso ogni dettaglio. È proprio in questa cura quotidiana che prendono forma la qualità, la responsabilità e il valore che desideriamo generare, non solo nei nostri prodotti, ma anche nel nostro impatto sul mondo che ci circonda.

Questo Bilancio di Sostenibilità vuole raccontarvi Mori 2A da una prospettiva nuova e più intima, come attraverso una lente di ingrandimento. Uno sguardo che permette di cogliere ciò che spesso rimane invisibile: l'impegno, le scelte, le sfide e i traguardi che definiscono i nostri ***intrecci di valore***.





INDICE

DEI CONTENUTI

CEO STATEMENT.....06

I NOSTRI STAKEHOLDER.....08

PRINCÌPI, VALORI.....10

ELEMENTI NORMATIVI.....12

IL NOSTRO IMPEGNO.....13

CHI SIAMO, COSA FACCIAMO.....14

LE NOSTRE PARTNERSHIP.....18

MORI2A CARES, TEMI MATERIALI.....19

IL NOSTRO TEAM.....22

LA RETRIBUZIONE, LIVING WAGE.....26

NO DISCRIMINAZIONE.....32

LAVORO MINORILE, LAVORO FORZATO.....34

FARE FORMAZIONE.....38

SALUTE E SICUREZZA, VOLER ASCOLTARE.....40

VERDE AMBIENTE.....46

RISORSA IDRICA.....60

MATERIALI DI CONSUMO.....64

GESTIONE RIFIUTI.....68

SISTEMA DI GESTIONE, PROGETTI DI TESI.....72

CATENA DI FORNITURA.....78

SEGNALAZIONI E RECLAMI, PRATICHE DISCIPLINARI.....84

ASSETTO GOVERNANCE, LE NOSTRE PERFORMANCE.....88

CEO STATEMENT

Il 2025 viene inserito di diritto tra gli anni caratterizzati da uno scenario globale complesso e in rapida evoluzione. Le persistenti tensioni geopolitiche, l'incertezza dei mercati energetici, la volatilità delle materie prime e il rallentamento di alcuni settori industriali hanno continuato a influenzare profondamente il contesto in cui operiamo.



ALVISE MORI

CEO

In questo quadro, le piccole e medie imprese manifatturiere sono chiamate a dimostrare resilienza, capacità di adattamento e visione strategica. In questo contesto sfidante, la nostra azienda ha confermato il proprio impegno nel garantire continuità, affidabilità e qualità non solo ai propri clienti ma a tutti gli stakeholder, rafforzando la propria presenza, consolidando relazioni costruite nel tempo e costruendo nuovi rapporti. Parallelamente, abbiamo continuato a investire nell'efficienza dei nostri processi, nell'innovazione e nello sviluppo delle competenze, con l'obiettivo di migliorare la nostra competitività e affrontare con solidità le sfide future.

“Non sempre vediamo la strada, ma le nostre scelte ne tracciano il percorso.”

In un momento storico in cui la rapidità di cambiamento rappresenta una costante, riteniamo fondamentale mantenere una visione industriale di lungo periodo, basata su competenza tecnica, affidabilità operativa e attenzione al cliente.

INTRECCI DI VALORE

Il nostro percorso di sostenibilità prosegue in modo coerente con questa visione. Nel corso del 2025 abbiamo continuato a lavorare per trovare nuove soluzioni al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli impatti ambientali e promuovere una cultura aziendale orientata alla responsabilità. Siamo convinti che, soprattutto in contesti incerti, la solidità di un'azienda si misuri non solo nei risultati economici, ma anche nella capacità di rimanere fedele ai propri valori, di investire nel proprio futuro e di continuare a generare valore per i propri stakeholder e per il territorio. Guardiamo ai prossimi anni con realismo e fiducia, consapevoli delle sfide che ci attendono ma anche delle opportunità che sapremo cogliere.



Continueremo a lavorare con serietà, responsabilità e determinazione, mantenendo al centro la qualità, l'innovazione e la cultura industriale che da sempre contraddistinguono la nostra azienda. Desidero ringraziare tutte le persone che ogni giorno contribuiscono al nostro percorso: i collaboratori, che con impegno, competenza e senso di responsabilità rappresentano la vera forza della nostra azienda; i clienti, che continuano a sceglierci e a stimolarci a migliorare costantemente; i fornitori e i partner, con i quali abbiamo costruito nel tempo relazioni solide e basate sulla fiducia reciproca. Un ringraziamento va anche al territorio che ci ospita e alla comunità di cui siamo parte, elementi fondamentali della nostra identità. È grazie al contributo di tutti che possiamo affrontare con fiducia le sfide future, continuare a crescere in modo equilibrato e sostenibile e rafforzare, giorno dopo giorno, il valore e la solidità della nostra impresa.

Grazie!

I NOSTRI STAKEHOLDER

I nostri stakeholder non sono semplici numeri o categorie: sono volti, storie e voci che, intersecandosi con il nostro cammino, danno forma al significato di ciò che facciamo. In questa sezione, vi raccontiamo chi sono.

COLLABORATORI

Coloro che lavorano per l'organizzazione, che sono influenzati dalle decisioni aziendali e che contribuiscono al successo dell'azienda.

CLIENTI

Le persone o le aziende che acquistano i prodotti o i servizi dell'organizzazione.

FORNITORI

Entità o individui che forniscono beni, servizi o risorse all'organizzazione.

BANCHE, ASSICURAZIONI

Entità o individui che forniscono beni, servizi o risorse all'organizzazione.

PROPRIETÀ-DIREZIONE

Entità o individui che guidano e gestiscono l'organizzazione, definendo obiettivi strategici e prendendo decisioni operative.

AUTORITÀ COMPETENTI

Entità pubblica o governativa con poteri regolatori, legislativi o di vigilanza, il cui ruolo è assicurare che un'organizzazione o un progetto rispetti le normative, i requisiti legali e gli standard di settore.

ENTI DI CONTROLLO

Entità pubbliche o private che vigilano sul rispetto di leggi, norme e regolamenti da parte dell'organizzazione.

Gli stakeholder di secondo livello sono quei soggetti che, a differenza degli stakeholder primari indicati nella precedente pagina, influenzano indirettamente l'azienda senza essere essenziali per la sua sopravvivenza immediata, pur rivestendo un ruolo strategico.

CONCORRENTI

Stakeholder esterni che operano nello stesso settore o mercato di riferimento, offrendo prodotti o servizi simili o alternativi.

COMUNITÀ LOCALE

Le persone che vivono o lavorano nelle vicinanze delle operazioni dell'organizzazione.

OPERATORI RETE DISTRIBUZIONE

Entità o individui che, pur non essendo clienti diretti, distribuiscono o utilizzano i prodotti/servizi dell'organizzazione lungo la filiera fino al consumatore finale.

ENTI DI RICERCA, UNIVERSITÀ

Entità che producono conoscenza e innovazione, collaborando con l'organizzazione per sviluppo, formazione e ricerca.

Infine, gli stakeholder di terzo livello (o terziari) sono soggetti con un interesse marginale verso l'azienda, che esercitano un'influenza indiretta e limitata sul suo funzionamento, senza impatti significativi sulla sopravvivenza o sulle operazioni quotidiane, come enti di certificazione, istituzioni ed enti di normazione.

NUOVE GENERAZIONI

Insieme dei giovani che, con le loro idee, valori e competenze, influenzano e guideranno il futuro della società, dell'economia e dell'innovazione.

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Le persone che vivono o lavorano nelle vicinanze delle operazioni dell'organizzazione.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA

Organizzazioni o gruppi professionali associati all'industria o al settore in cui opera l'organizzazione.

PRINCÌPI VALORI

ACCURATEZZA

ovvero riportare informazioni corrette e sufficientemente dettagliate per consentire una valutazione degli impatti dell'organizzazione.



COMPARABILITÀ

ovvero selezionare e riportare le informazioni per analizzare i cambiamenti dell'organizzazione nel tempo e confrontarli con altre realtà.



CHIAREZZA

ovvero presentare le informazioni in modo accessibile e comprensibile.



BILANCIAMENTO

ovvero riportare le informazioni in modo imparziale e fornire una rappresentazione equa degli impatti negativi e positivi dell'organizzazione. impatti dell'organizzazione.

COMPLETEZZA

ovvero fornire informazioni sufficienti per consentire una valutazione degli impatti dell'organizzazione durante il periodo di rendicontazione.

ONESTÀ E LEALTÀ

Operiamo con integrità e coerenza, mantenendo fede agli impegni assunti. I nostri comportamenti sono guidati da correttezza e affidabilità nei confronti di tutti gli interlocutori.



RISPETTO E DIGNITÀ

Valorizziamo ogni individuo, promuovendo inclusione, ascolto e tutela della dignità. Favoriamo relazioni basate su considerazione reciproca e collaborazione costruttiva..



TRASPARENZA

Garantiamo chiarezza nella comunicazione e accessibilità delle informazioni rilevanti. Assicuri-amo processi tracciabili e verificabili, rafforzando la credibilità dell'organizzazione.



INCLUSIONE

Favoriamo un ambiente aperto e rispettoso, dove ogni individuo è ascoltato, valorizzato e può contribuire pienamente al successo della squadra..



RESPONSABILITÀ

Siamo consapevoli dell'impatto delle nostre decisioni sull'ambiente, sulle persone e sul territorio. Agiamo con senso del dovere, orientando le scelte verso uno sviluppo sostenibile e duraturo.

IMPEGNO

Perseguiamo con determinazione obiettivi chiari, investendo competenze ed energie nel miglioramento continuo. Lavoriamo con costanza per generare valore nel lungo periodo.

REATTIVITÀ

Agiamo con prontezza e flessibilità nel rispondere alle esigenze degli stakeholder e ai cambiamenti del contesto, garantendo decisioni tempestive ed efficaci.

INTEGRAZIONE

Promuoviamo la coesione tra processi, persone e strategie con coerenza

ELEMENTI NORMATIVI

L'Organizzazione opera nel pieno e rigoroso rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti a livello locale, nazionale e internazionale, nonché delle normative di settore e di ogni altro requisito volontariamente sottoscritto. La **conformità normativa** rappresenta un presupposto imprescindibile della propria attività e costituisce la base su cui si fondano tutte le decisioni strategiche, operative e gestionali. Qualora disposizioni diverse disciplinino il medesimo ambito, viene applicato il **principio più favorevole ai collaboratori**, garantendo la massima tutela dei diritti umani, delle libertà fondamentali e della dignità della persona. L'Organizzazione promuove un ambiente di lavoro equo, sicuro e inclusivo, prevenendo ogni forma di abuso, discriminazione o trattamento non conforme ai principi etici condivisi a livello internazionale. L'Organizzazione aderisce inoltre ai principi e agli standard previsti dai principali strumenti e riferimenti nazionali e internazionali in materia di responsabilità sociale, sostenibilità, tutela del lavoro e governance, impegnandosi a garantirne la concreta attuazione nei confronti di tutti i propri stakeholder. Tale impegno si traduce nell'adozione di politiche, procedure e sistemi di controllo volti ad assicurare trasparenza, tracciabilità e miglioramento continuo delle proprie performance sociali, ambientali ed economiche. Attraverso un approccio strutturato e responsabile, l'Organizzazione integra tali principi nei propri processi decisionali e nelle relazioni con collaboratori, clienti, fornitori, comunità locali e partner, consolidando una cultura aziendale orientata alla legalità, all'integrità e alla sostenibilità nel lungo periodo.

IL NOSTRO IMPEGNO

Ci impegniamo a **prevenire** e **mitigare** gli impatti negativi, reali e potenziali, derivanti dalla nostra attività, adottando un approccio coerente con il principio di **due diligence** e con il **principio di precauzione**. L'azienda valuta in modo sistematico i rischi di natura ambientale, sociale ed etica connessi al proprio operato, promuovendo azioni preventive volte a ridurre la probabilità e la gravità di eventuali effetti indesiderati. Qualora non fosse possibile evitare o mitigare integralmente tali impatti, Mori 2A si impegna ad attivare tempestivamente adeguate **azioni correttive** e di rimedio, orientate alla tutela delle persone, dell'ambiente e degli altri portatori di interesse coinvolti.

Tutti gli obiettivi e gli impegni stabiliti all'interno del presente documento e attraverso la **Politica aziendale integrata** sono stati approvati dall'Amministratore Delegato di Mori 2A s.r.l. e sono da considerarsi parte integrante della strategia aziendale in tutte le sue declinazioni. Per questo motivo, gli stessi si applicano all'intera organizzazione ed in tutte le relazioni che essa intrattiene con i propri stakeholder.

La Direzione aziendale ha il compito di supervisionare il rispetto dell'applicazione della Politica aziendale integrata e di tutti gli obiettivi e gli impegni stabiliti dall'organizzazione da parte dei propri collaboratori, indipendentemente dalla loro funzione, ed in particolare dai membri del Sistema di Gestione Integrato in virtù del ruolo che ricoprono. Tali impegni sono integrati nelle strategie aziendali mediante la stesura di policy dedicate, aggiornate regolarmente, e vengono operativamente tradotti in procedure interne, nella Politica aziendale integrata e nel **Codice di condotta**.



DAI UN'OCCHIATA!

Scopri la nostra [Politica aziendale integrata](#) e il nostro [Codice di condotta](#) sul nostro sito web.

CHI SIAMO

Il legame tra la famiglia Mori e la lavorazione del metallo ha inizio nel 1928, anno in cui **Serafino Mori** inizia la sua attività di artigiano per la produzione di falci a mano e balestre per carri. Fin da giovanissimo **Aristide Mori** si affianca al padre rendendosi protagonista, grazie alle attitudini e alle doti imprenditoriali che lo caratterizzano, della trasformazione da ditta artigiana in società ed iniziando una nuova produzione di articoli in acciaio stampato, tra cui vassoi, contenitori, lavelli e bacinelle per tavola calda, che si impongono subito all'attenzione della clientela per le caratteristiche di solidità, estetica e funzionalità. Nel **1991**, con l'ingresso in azienda di **Alvise Mori**, l'azienda si configura con l'assetto attuale di Mori 2A, segnando in modo compiuto il passaggio a realtà industriale. La ricca eredità di esperienza e competenza legate alle lavorazioni artigianali del metallo permane nell'approccio specifico alle esigenze del cliente e nella progettazione di ogni prodotto, mentre l'adozione di linee di produzione automatiche permette di interagire con i più grandi committenti internazionali. L'ampliamento della propria offerta stabilito dall'apertura nel **2013** della nuova sede dedicata allo stampaggio ad iniezione di **materiali plastici** determina un nuovo punto di svolta nel percorso di crescita di Mori 2A contraddistinto, lungo i decenni, dalla capacità di evolvere e mutare, adottando le soluzioni offerte dal progresso tecnologico per soddisfare nuove esigenze di un mercato sempre più differenziato e specializzato.

Mori 2A è oggi sinonimo a livello globale di alta qualità grazie ad una gestione flessibile, agile e smart del ciclo produttivo ed un controllo in-house dei processi che consente il monitoraggio costante delle performance e dell'efficienza.

Mori 2A ha la sua sede centrale e amministrativa in Italia a Nuvolento in via Pieve 2 e si sviluppa attraverso due divisioni nel **settore metalmeccanico** (codice ATECO: 25.99.10), acciaio inossidabile e materie plastiche.



COSA FACCIAMO

Il nostro core business è rappresentato dalla **produzione** di articoli per il contatto con gli alimenti (MOCA) e non solo destinati al mondo Ho.Re.Ca.

ACCIAIO INOSSIDABILE

Mori 2A impiega acciaio inossidabile AISI 304, poiché offre ottime performance dal punto di vista della deformazione oltre a garantire un'ottima resistenza alla corrosione. Rispetto agli acciai della serie 200, l'inossidabile impiegato da Mori 2A presenta un ottimo livello di deformabilità, ottimizzando le performance di lavorazione e garantendo un prodotto finito dall'eccellente rapporto qualità / prezzo. Oltre all'utilizzo dell'AISI 304, Mori 2A impiega un particolare trattamento termico (tempra di solubilizzazione o ricottura di cristallizzazione) per prodotti derivati da imbutitura profonda. La solubilizzazione seguita dai trattamenti di decapaggio, passivazione e vibroburratura, ai quali vengono sottoposti determinati prodotti, esaltano la qualità dell'AISI 304, rendendoli altamente performanti in termini di elevata resistenza alla corrosione.

MATERIE PLASTICHE

Molte sono le varianti di materie plastiche selezionate da Mori 2A con l'obiettivo di fornire prodotti resistenti, durevoli, sicuri e versatili.

Il know-how maturato anche nell'ambito plastico permette di soddisfare specifiche esigenze di utilizzo progettando e producendo soluzioni in grado di sfruttare le peculiari doti di ciascun materiale: dalla resistenza agli urti, trasparenza e leggerezza del policarbonato, alle proprietà del TRITAN, privo di BPA; dall'elevata resistenza alle alte temperature del Grilamid, fino ai peculiari vantaggi offerti dal polipropilene, atossico, sterilizzabile, inodore e resistente ad acidi e solventi.

Tutti gli articoli in materiale plastico prodotti da Mori 2A sono 100% riciclabili.

INTRECCI DI VALORE



LE NOSTRE PARTNERSHIP

CENTRO INOX SERVIZI S.R.L.



CENTRO INOX

FEC

AQM

CAST ALIMENTI



Associato a



**FOOD CONTACT
CENTER**

**FOOD CONTACT
SERVICES**

**CONFINDUSTRIA
BRESCIA**

**INGEGNERIA
ITALIA**

MORI 2A CARES

La sostenibilità rappresenta un impegno fondamentale che guida la strategia aziendale e le operazioni quotidiane. Questo impegno si concretizza attraverso il progetto **Mori 2A Cares**, filo che integra la sostenibilità nella strategia di medio-lungo termine, promuovendo la consapevolezza individuale e dimostrando che anche le piccole-medie imprese possono fare sostenibilità e possono farla bene.



DAI UN'OCCHIATA!

Il progetto Mori 2A Cares cresce e si evolve di anno in anno, scopri tutte le tappe sulla nostra [Area Riservata](#).



TEMI MATERIALI

Mori 2A ha individuato i temi oggetto di rendicontazione sulla base di quattro criteri in ordine di priorità ed importanza. La metodologia applicata al processo di selezione prevede una logica relazionale di inclusione graduale per livello, a partire dalla priorità 1.

01

Aree che hanno ottenuto in media da parte degli stakeholder i tre punteggi più alti nell'Analisi di materialità effettuata a seguito del questionario "Mori 2A Cares: Le aspettative dei nostri stakeholder".

RICERCA E INNOVAZIONE - SISTEMA DI GESTIONE - GRI 401 - GRI 403 - GRI 405 - GRI 302 - GRI 301 - GRI 305 - GRI 306

02

Aree comunemente considerate rilevanti nel settore di appartenenza.

GRI 406

03

Aree comunemente considerate rilevanti nell'area geografica di appartenenza.

GRI 204

04

Aree rilevanti per lo standard SA8000.

GRI 408 - GRI 409

Nel presente bilancio di sostenibilità, l'analisi dei temi materiali è stata sviluppata sulla base del contesto operativo, delle priorità strategiche aziendali e del dialogo con gli stakeholder rilevanti.

La Società prevede di avviare nel corso del prossimo esercizio una revisione strutturata dei temi materiali, al fine di allineare il processo di rendicontazione ai più recenti orientamenti normativi e metodologici in materia di sostenibilità, con particolare riferimento al principio della doppia materialità previsto dagli standard ESRS introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

L'aggiornamento dell'analisi consentirà di valutare in modo integrato:

- la **materialità d'impatto**, ossia gli effetti positivi e negativi che le attività aziendali generano sull'ambiente, sulle persone e sul contesto socio-economico;
- la **materialità finanziaria**, relativa ai rischi e alle opportunità che i fattori ESG possono determinare sulla performance economico-finanziaria e sulla creazione di valore nel medio-lungo periodo.

Il processo di revisione prevederà il coinvolgimento delle principali funzioni aziendali e degli stakeholder interni ed esterni, attraverso attività di raccolta dati, analisi dei rischi ESG e valutazione delle priorità strategiche.

I risultati dell'aggiornamento saranno recepiti nel prossimo Bilancio di sostenibilità e potranno comportare una revisione del perimetro dei temi materiali attualmente rendicontati, al fine di garantire una rappresentazione sempre più trasparente, completa e coerente con l'evoluzione del contesto normativo e delle aspettative degli stakeholder.

IL NOSTRO TEAM

Dietro ogni risultato, ogni innovazione e ogni iniziativa sostenibile c'è un ingrediente che non si può replicare: le persone. Il nostro team non è solo un insieme di ruoli e competenze, ma una **comunità** che condivide idee, sfide e valori. Qui, l'esperienza incontra la curiosità, e il talento si trasforma in azione concreta. Siamo convinti che la sostenibilità non nasca dai numeri o dai piani strategici, ma dal quotidiano impegno di chi decide di fare la differenza, con **responsabilità e intraprendenza**.

Tutti i benefit standard sono garantiti a tutti i collaboratori in modo equo, indipendentemente dal tipo di contratto o dalla sede di lavoro. Le nostre sedi produttive, inclusi Nuvolento e Castenedolo, sono considerate "sedi operative significative" e, pertanto, rientrano pienamente nell'ambito di applicazione di questi benefit, a conferma del nostro impegno per la **parità** e il **benessere** dei dipendenti.

L'azienda sostiene attivamente i propri collaboratori nell'**equilibrio** tra vita professionale e familiare, garantendo a tutti il diritto al congedo parentale secondo la normativa vigente. Nel 2025 un solo collaboratore di genere maschile aveva diritto al congedo parentale e ne ha usufruito. Il tasso di rientro al lavoro e il tasso di fidelizzazione sono del 100%.



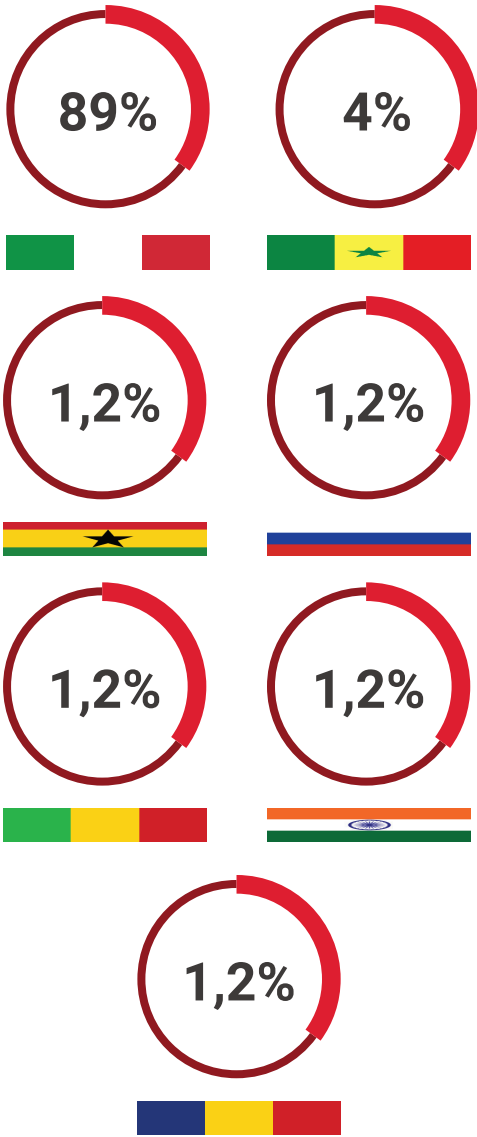
INTRECCI DI VALORE



Suddivisione lavoratori per fascia di età

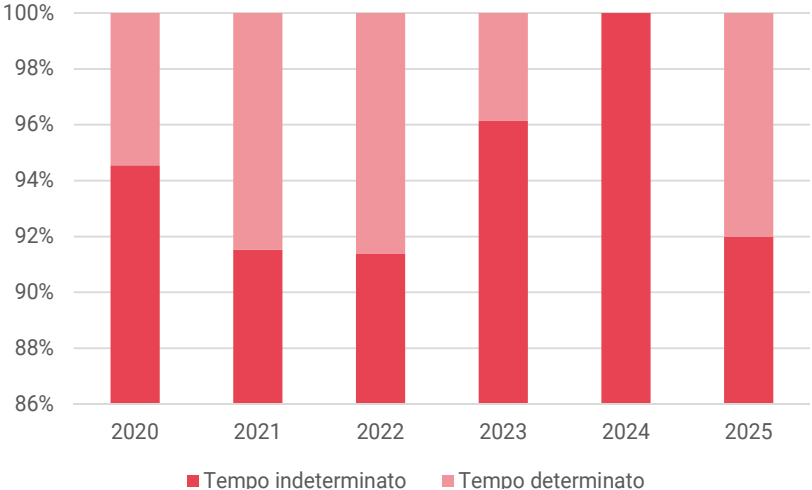
78,5	Media lavoratori 2025 - Mori 2A e somministrati
71	N° lavoratori al 01/01/2025 - Mori 2A
4	N° lavoratori al 01/01/2025 - Somministrati

Fonte dati: Dipartimento risorse umane - i dati sono da intendersi riferiti ai lavoratori in forza al 31/12/25



Suddivisione lavoratori per cittadinanza al 31/12/25

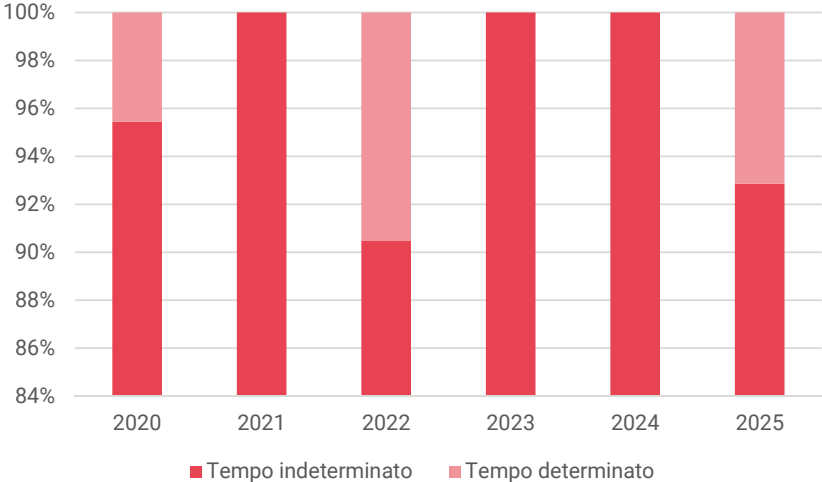
DISTRIBUZIONE COLLABORATORI PER GENERE



PART TIME

1	Operaio italiano - Nuvolento
---	------------------------------

UOMINI TOTALI 56



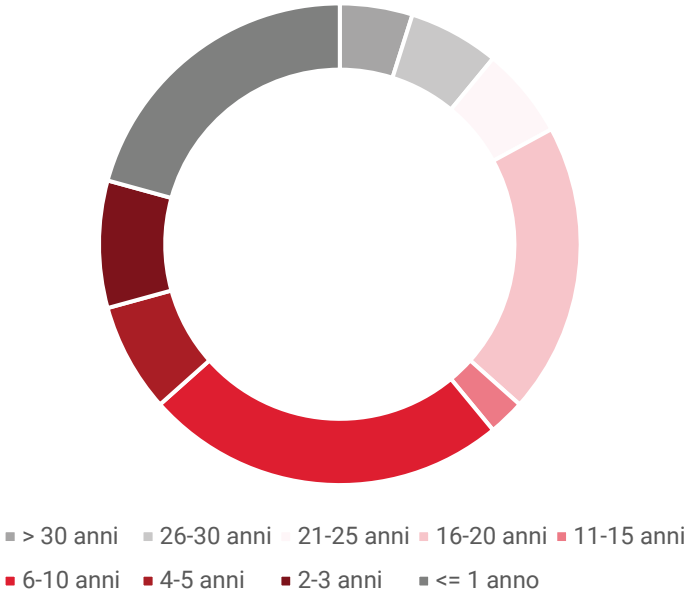
PART TIME

4	Operaie italiane - Nuvolento
1	Operaia rumena - Nuvolento
1	Impiegata italiana - Nuvolento

DONNE TOTALI 25

Fonte dati: Dipartimento risorse umane - i dati sono da intendersi riferiti ai lavoratori in forza al 31/12/25

TURNOVER E ANZIANITÀ



60	Lavoratori in uscita 01/01/25-31/12/25
28	Lavoratori in entrata 01/01/25-31/12/25

Fonte dati: Dipartimento risorse umane - i dati sono da intendersi riferiti ai lavoratori in forza al 31/12/25

LA RETRIBUZIONE

L'organizzazione adotta un sistema di retribuzione improntato a principi di **meritocrazia** e **competitività** rispetto al mercato del lavoro. La politica retributiva è strutturata in modo da garantire una remunerazione adeguata alle competenze, alle responsabilità e alle performance individuali. Oltre alla componente fissa, possono essere previsti elementi variabili legati al raggiungimento di obiettivi aziendali e individuali, in coerenza con le strategie di sviluppo sostenibile dell'impresa. Particolare attenzione è rivolta al rispetto del principio di **pari opportunità**, promuovendo l'equità salariale tra generi rispetto ad una medesima mansione e monitorando eventuali gap retributivi. L'azienda integra inoltre strumenti di **welfare** aziendale e **benefit** non monetari, con l'obiettivo di migliorare il benessere complessivo dei dipendenti e favorire un equilibrio tra vita professionale e personale.

Conformemente con quanto previsto dalla normativa vigente, i livelli di retribuzione applicati da Mori 2A sono disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore di riferimento, ovvero quello dell'Industria metalmeccanica e dell'installazione di impianti. In particolare, l'Organizzazione si impegna a non utilizzare contratti collettivi o altri tipi di contratti che non garantiscano una retribuzione dignitosa e sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari, oltre che a fornire un qualche guadagno discrezionale.

La retribuzione comprende tutte le detrazioni previste per legge ed è sempre coerente con le ore lavorate ed il ruolo ricoperto. Inoltre, il 100% dei collaboratori è coperto da **assistenza sanitaria**.

Mori 2A garantisce che i lavoratori ricevano sempre una specifica dettagliata circa la composizione dello stipendio e delle indennità e fa sempre in modo che sia gli stipendi che le indennità vengano conferiti nel rispetto totale delle leggi applicabili e nel modo più pratico per i lavoratori. L'azienda non stipula contratti ove si abusano della tipologia del rapporto di collaborazione al fine di non regolarizzare la posizione contributiva del lavoratore, né applica schemi di falso apprendistato per evitare l'adempimento degli obblighi in materia di lavoro e previdenza.

Per quanto riguarda i contratti a termine viene rispettato quanto previsto dalla legge nazionale.

SETTORE E CCNL APPLICATO



Mori 2A è classificata con il codice **ATECO 25.99.19** corrispondente a “Fabbricazione di stoviglie, pentolame, vasellame, attrezzi da cucina e altri accessori casalinghi non elettrici, articoli metallici per l’arredamento di stanze da bagno”.



Pertanto, viene applicato il **CCNL per l’industria metalmeccanica** privata e della installazione di impi-
anti. Il testo è stato oggetto di rinnovo nel corso del 2025, con scioglimento della riserva sull’ipotesi
di accordo datata 23 febbraio 2026.

221,90%

RAPPORTO RETRIBUZIONE
TOTALE ANNUA

0,513%

VARIAZIONE RAPPORTO
RETRIBUZIONE TOTALE ANNUA

STIPENDIO DI INGRESSO

GENERE	LIVELLO	ORARIO	STIPENDIO DI INGRESSO	STIPENDIO STABILITO DA CCNL METALMECCANICO	DIFFERENZA %
Donna	D2	FULL TIME	1.984,06 €	1.906,99 €	2,71%
Uomo	D2	FULL TIME	2.283,38 €	1.906,99 €	18,20%

CARICA DELL’INDIVIDUO CON LA RETRIBUZIONE PIÙ ALTA

Impiegato tecnico

Fonte dati: Dipartimento risorse umane

LIVING WAGE

Mori 2A riconosce l'importanza di garantire ai propri collaboratori una retribuzione **equa, adeguata e coerente** con il principio del living wage (salario dignitoso o di sussistenza), inteso come il livello retributivo necessario a consentire al lavoratore e al proprio nucleo familiare di soddisfare i bisogni essenziali nel contesto territoriale di riferimento, quali alimentazione, abitazione, istruzione, assistenza sanitaria e altri beni e servizi fondamentali per una vita dignitosa.

Nel corso del 2025, l'azienda non ha rilevato situazioni di retribuzioni non conformi ai minimi contrattuali previsti e continua a perseguire un approccio orientato al miglioramento continuo delle condizioni economiche del proprio personale.

Nel corso dell'anno di rendicontazione, Mori 2A ha effettuato un'analisi interna finalizzata a verificare che la retribuzione minima corrisposta all'interno dell'organizzazione risultasse superiore alla soglia di salario dignitoso stimata. La metodologia adottata si è basata su dati ufficiali ISTAT ed è stata articolata come segue:

01

facendo riferimento all'Annuario Statistico Italiano pubblicato da ISTAT, è stato considerato come nucleo familiare tipo una famiglia composta da 2,3 componenti; ai fini del calcolo è stata pertanto assunta una famiglia composta da due adulti lavoratori e un figlio di età compresa tra 4 e 10 anni;

02

attraverso il portale ISTAT è stata determinata la soglia di povertà assoluta riferita al nucleo familiare individuato, pari a € 1.558,95 mensili;

INTRECCI DI VALORE

NUMERO DI COMPONENTI IL NUCLEO FAMILIARE (PER CLASSE DI ETÀ)

Adulti

Classe di età: 18-29

0

Classe di età: 30-59

2

Classe di età: 60-74

0

Classe di età: 75+

0

Minori

Classe di età: 0-3

0

Classe di età: 4-10

1

Classe di età: 11-17

0

Calcola

Anno2024

RegioneLombardia

TipologiaGrande comune

30-592

4-101

Copia

Excel

CSV

PDF

Stampa

Cerca:

Anno	Regione	Tipologia comune	Soglia
2024	Lombardia	Grande comune	1.558,95€

03

al valore ottenuto è stato applicato un coefficiente prudenziale incrementale del 10%, al fine di considerare ulteriori esigenze legate al benessere e alla qualità della vita, determinando così una soglia complessiva pari a € 1.714,85 mensili;

04

considerando la presenza di due adulti lavoratori nel nucleo familiare, la quota di riferimento per ciascun percettore di reddito è risultata pari a € 857,42 mensili.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Tale valore è stato successivamente confrontato con la retribuzione netta di fatto più bassa corrisposta da Mori 2A nel periodo di riferimento, rispettando i seguenti parametri di calcolo:

BASE DI CALCOLO	Solo dipendenti (NO somministrati) con contratto full time
CALCOLO	Retribuzione di fatto netta più bassa: [SOMMA (retribuzioni nette di fatto mesi anno) + tredicesima] / 12
RISULTATO	1744,08 €

Il confronto è stato effettuato adottando criteri omogenei di calcolo e considerando esclusivamente componenti retributive continuative e ordinarie.

+2,03

**RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE NETTA DI
FATTO PIÙ BASSA E LIVING WAGE**

INTRECCI DI VALORE



NO DISCRIMINAZIONE

Mori 2A condanna fermamente ogni forma di discriminazione basata su origine nazionale, territoriale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche o qualsiasi altra condizione personale. L'azienda garantisce il pieno **rispetto** dei diritti dei propri collaboratori, inclusa la libertà di professare un credo politico o religioso, adempiere ai propri impegni e responsabilità familiari, esprimere il proprio orientamento sessuale e soddisfare esigenze connesse alla propria origine, condizione sociale, disabilità o appartenenza sindacale.

Mori 2A rispetta inoltre le disposizioni normative in materia di **inclusione**, applicando, nei limiti previsti dalla legge, forme di discriminazione positiva a favore delle categorie protette.

L'azienda monitora costantemente il clima aziendale al fine di prevenire qualsiasi forma di maltrattamento fisico o verbale, comportamento minaccioso, offensivo, sfruttamento o coercizione, inclusa quella di natura sessuale, nei confronti di tutti i collaboratori, ovunque essi operino. Il **Social Performance Team (SPT)** è responsabile di tale monitoraggio e interviene tempestivamente qualora emergano situazioni critiche, al fine di eliminare ogni possibile forma di discriminazione. In nessun caso i collaboratori sono sottoposti a test di gravidanza o di verginità. I processi di assunzione si basano esclusivamente su criteri meritocratici e trasparenti, completamente indipendenti da qualsiasi fattore discriminatorio.

La composizione del personale evidenzia una prevalenza maschile, dovuta principalmente alla natura delle attività produttive e alla maggiore disponibilità, nel contesto lavorativo locale, di profili professionali maschili in determinate qualifiche. Tuttavia, Mori 2A promuove attivamente pari opportunità e accoglie candidature sia maschili che femminili per tutte le mansioni.

Nel corso del 2025 non sono stati rilevati episodi di discriminazione.



Azienda con sistema di gestione
social accountability certificato



CATEGORIE PROTETTE



L'azienda rispetta le forme di discriminazione positiva nell'assunzione di categorie protette nei limiti previsti dalla legge. La Legge 68/99 stabilisce che le aziende con più di 15 dipendenti debbano assumere almeno un collaboratore appartenente alle categorie protette. In azienda al momento sono assunti 5 collaboratori appartenenti alle categorie protette.

GENDER PAY GAP

7,77%	Gender pay gap Nuvolento globale
21,49%	Gender pay gap Nuvolento solo operai
30,48%	Gender pay gap Castenedolo globale
11,93%	Gender pay gap Castenedolo solo operai

Fonte dati: Consulente del lavoro

LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile è definito come l'attività lavorativa che priva i bambini e le bambine della loro infanzia, della loro dignità e influisce negativamente sul loro sviluppo psico-fisico.

In ogni caso, come richiesto dal codice ETI di SEDEX e dallo standard internazionale SA8000, l'azienda ha definito una **procedura specifica per azioni di rimedio di lavoro infantile e giovanile**, dove si evidenzia l'attività di adeguato sostegno finanziario e di altro genere stabilito dall'azienda, necessario ai bambini e giovani collaboratori coinvolti per permettere loro di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino o giovane collaboratore.

La procedura sul lavoro minorile è stata divulgata all'interno dell'azienda, affissa in bacheca aziendale e pubblicata all'interno del sito internet.

Nel caso in cui Mori 2A dovesse usufruire di lavoro giovanile, esso verrebbe gestito secondo quanto definito dalle leggi nazionali ed in ogni caso, verrebbe garantito lo svolgimento dello stesso solo al di fuori dell'orario di istruzione obbligatoria. In nessun caso il tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti potrebbe superare le 10 ore al giorno e in nessun caso l'orario di lavoro dovrebbe superare le 8 ore giornaliere. Ai giovani collaboratori viene fatto divieto di lavorare in orario notturno e, in nessun caso, l'azienda agirà al fine di ledere la sicurezza fisica e mentale del bambino o giovane collaboratore. Mori 2A **monitora l'assenza di lavoro minorile** all'interno dei propri stabilimenti, situati tutti in Nord Italia e presso tutta la catena di fornitura. Tutti i fornitori di Mori 2A, infatti, sottoscrivono un impegno a non sostenere il lavoro minorile e una parte dei fornitori ritenuta critica viene sottoposta ad audit secondo un piano di campionamento annuale.



LAVORO FORZATO

Per lavoro forzato o obbligato si intende qualsiasi lavoro o servizio richiesto a un individuo sotto minaccia di sanzioni o ritorsioni, o per il quale la persona non si sia offerta volontariamente.

Mori 2A **condanna** e vieta qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato e garantisce che tutte le prestazioni lavorative siano svolte su base volontaria. Il ricorso al lavoro straordinario avviene esclusivamente su base libera e consensuale. L'azienda non trattiene in alcun modo documenti personali né richiede depositi in denaro o altre forme di garanzia ai propri collaboratori. Inoltre, Mori 2A promuove un ambiente di lavoro fondato sulla **libertà di espressione** e non sostiene in alcun modo pratiche riconducibili al traffico di esseri umani.

L'azienda si impegna a garantire che tutti i collaboratori siano pienamente informati in merito ai propri diritti e doveri contrattuali attraverso:

- 1) la chiara comunicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) applicato e la messa a disposizione di una copia dello stesso;
- 2) la consegna di copia del contratto individuale a ciascun collaboratore;
- 3) la costante disponibilità della funzione Risorse Umane a fornire chiarimenti in merito a contratto, retribuzione e documentazione correlata.

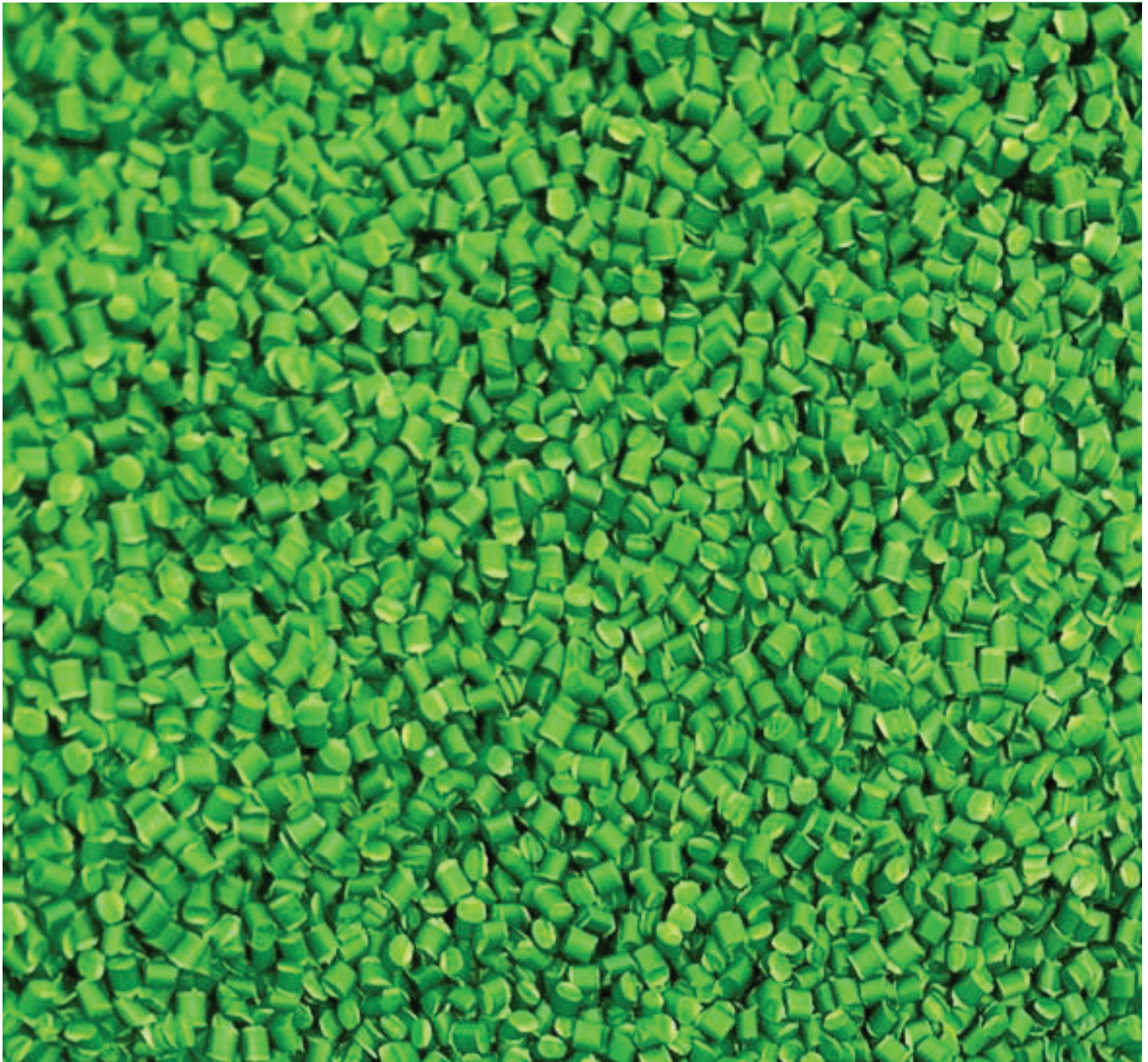
In relazione all'orario di lavoro, Mori 2A opera nel rispetto della normativa vigente e del CCNL applicato.

Le ore di lavoro straordinario sono monitorate e contenute entro i limiti previsti, pari a un massimo di 8 ore settimanali e 250 ore annue pro-capite.

L'azienda garantisce inoltre una corretta gestione delle ferie, assicurando la fruizione di almeno due settimane annue obbligatorie e monitorando lo smaltimento delle ferie residue entro i 18 mesi, in conformità alla normativa vigente.

Nel corso del 2025 non sono stati rilevati casi di lavoro forzato o obbligato.

INTRECCI DI VALORE

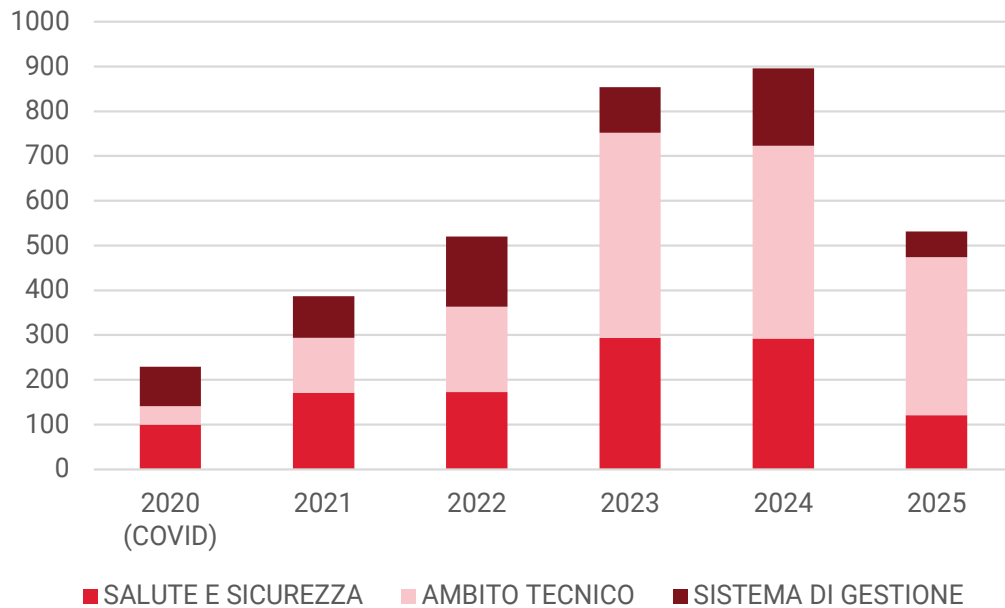


FARE FORMAZIONE

Mori 2A promuove attivamente la diffusione di una solida **cultura della sicurezza**, integrandola nelle attività quotidiane e nei comportamenti di tutti i collaboratori. L'azienda garantisce un percorso strutturato di formazione, informazione e sensibilizzazione sui temi della salute e sicurezza sul lavoro, calibrato in funzione del ruolo e delle responsabilità di ciascuno all'interno del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza. In conformità alla normativa vigente, ogni collaboratore partecipa ai percorsi di formazione generale e specifica previsti dall'Accordo Stato-Regioni. Tali percorsi sono oggetto di aggiornamento periodico con cadenza quinquennale, al fine di assicurare il costante allineamento alle evoluzioni normative e operative. L'efficacia delle attività formative viene monitorata attraverso test di valutazione, finalizzati a verificare il livello di apprendimento e la reale comprensione dei contenuti trattati. Le attività formative sono erogate sia presso sedi aziendali sia presso strutture esterne qualificate, avvalendosi di enti e scuole di formazione accreditate, in grado di garantire elevati standard qualitativi. In un'ottica di miglioramento continuo e di accessibilità alle informazioni, Mori 2A ha inoltre introdotto strumenti digitali a supporto dei lavoratori. In particolare, presso le aree produttive è stato installato un **totem interattivo** che consente ai collaboratori di consultare in modo semplice e immediato procedure operative, documentazione informativa e schede tecniche, favorendo così una maggiore consapevolezza e autonomia nella gestione della sicurezza sul lavoro.

Infine, i collaboratori neoassunti e coloro che cambiano mansione sono seguiti da collaboratori esperti (tutor) che si occupano della formazione degli stessi. Tutte le ore dedicate alla formazione si collocano all'interno dell'orario lavorativo e vengono quindi regolarmente retribuite. Tutti i membri dell'Organizzazione, compreso l'Amministratore Delegato, vengono costantemente aggiornati e sensibilizzati riguardo alle tematiche relative all'ambito sostenibilità.

INTRECCI DI VALORE



Fonte dati: Sistema di Gestione interno

7.875€

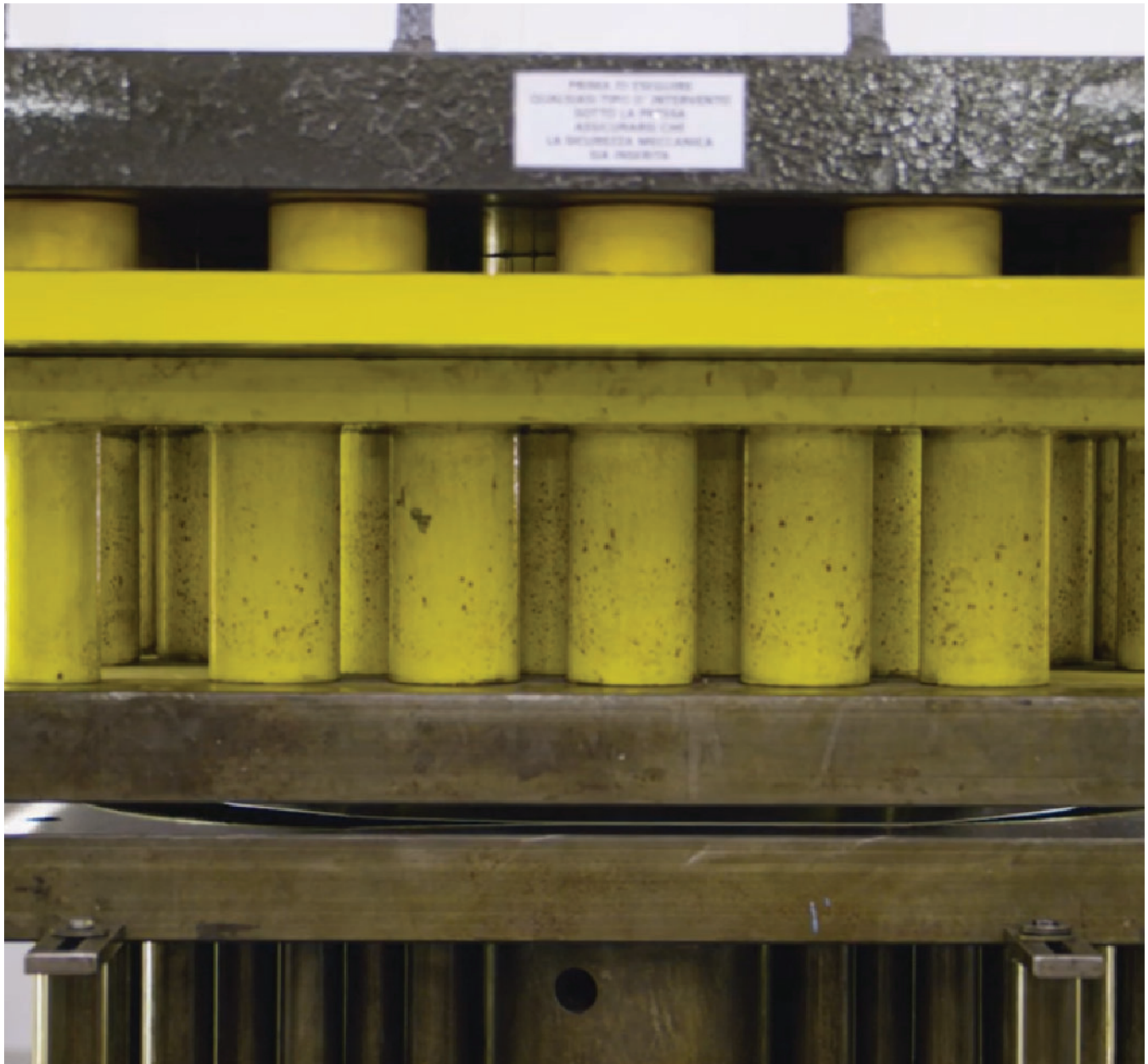
**COSTO FORMAZIONE SISTEMA DI GESTIONE
E AMBITO TECNICO 2025**

Fonte dati: Dipartimento Amministrazione e finanza

SALUTE E SICUREZZA

La tutela della salute e della sicurezza rappresenta uno degli obiettivi prioritari di Mori 2A e si estende a tutti i collaboratori, siano essi dipendenti o non dipendenti, le cui attività e/o ambienti di lavoro ricadono sotto il controllo dell'Organizzazione. In tale prospettiva, Mori 2A promuove e attua un **Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza** sul Lavoro applicato all'intera organizzazione, fondato sul principio che la **prevenzione** non si esaurisce nel rispetto della normativa vigente – tra cui il Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/2008) – ma si traduce in un impegno concreto e continuativo verso il miglioramento delle condizioni di lavoro. L'azienda, infatti, si impegna a identificare, valutare e implementare tutte le misure di tutela che, anche oltre i requisiti minimi di legge, contribuiscono a ridurre i rischi e a promuovere il benessere dei lavoratori, in linea con l'evoluzione delle conoscenze e del progresso tecnico. Il Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza è stato volontariamente integrato all'interno del più ampio Sistema di Gestione Integrato aziendale, in conformità ai principi e alle linee guida dello standard UNI ISO 45001:2018, a conferma dell'approccio strutturato e proattivo adottato dall'Organizzazione. Mori 2A riconosce inoltre un ruolo attivo e centrale a tutti i collaboratori nella gestione della sicurezza. In particolare, ciascun lavoratore è invitato ad attenersi alle procedure di gestione delle emergenze e ad allontanarsi tempestivamente dal luogo di lavoro in presenza di situazioni di pericolo. Allo stesso tempo, la Direzione promuove una cultura aziendale aperta e responsabile, incoraggiando ogni collaboratore a interrompere o evitare attività che possano comportare rischi per la propria salute e sicurezza, senza timore di conseguenze. In conformità a quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008, l'Organizzazione ha predisposto e mantiene aggiornato il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**, redatto dal Datore di Lavoro in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) e il Medico Competente. Il documento include specifici piani di miglioramento, volti a garantire un'evoluzione continua dei livelli di sicurezza e a rafforzare nel tempo la capacità dell'Organizzazione di prevenire infortuni e malattie professionali.

INTRECCI DI VALORE



SALUTE E SICUREZZA

I collaboratori per i quali la valutazione dei rischi evidenzia potenziali impatti sulla salute sono sottoposti a **sorveglianza sanitaria**, secondo quanto definito dal Medico Competente e con periodicità differenziata in funzione della mansione svolta e dei rischi specifici associati.

In tale ambito, Mori 2A ha definito, in collaborazione con il Medico Competente, un **protocollo sanitario aziendale** elaborato sulla base degli esiti della valutazione dei rischi. Il protocollo, aggiornato e approvato con cadenza annuale, rappresenta uno strumento fondamentale per il monitoraggio sistematico dello stato di salute dei collaboratori, garantendo un presidio costante in relazione ai fattori di rischio professionale.

A integrazione delle attività di prevenzione e tutela, Mori 2A mette a disposizione dei propri collaboratori il Fondo Mètasalute, che consente l'accesso a prestazioni sanitarie attraverso forme di assistenza sia diretta, tramite strutture convenzionate, sia indiretta, mediante rimborso delle spese sostenute. Tale iniziativa contribuisce a rafforzare il sistema di welfare aziendale e a promuovere il **benessere** complessivo della popolazione aziendale.

Il Medico Competente svolge inoltre un ruolo attivo nella prevenzione, effettuando almeno annualmente sopralluoghi negli ambienti di lavoro, finalizzati a verificarne l'idoneità sotto il profilo igienico-sanitario e a individuare eventuali opportunità di miglioramento.

L'impegno costante di Mori 2A nella tutela della salute e sicurezza si riflette anche nei risultati conseguiti nel tempo. Nel corso della propria attività, l'azienda non ha mai registrato infortuni mortali né eventi con conseguenze gravi. Gli infortuni rilevati sono stati di lieve entità e hanno rappresentato occasioni di **apprendimento**, permettendo l'individuazione delle cause e l'implementazione di adeguate azioni correttive e preventive. Inoltre, non risultano segnalazioni o richieste riconducibili a malattie professionali.

Tali risultati testimoniano l'**efficacia** del sistema di gestione adottato e l'attenzione costante dell'Organizzazione verso il miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

NUMERO TOTALE DI INFORTUNI

Nell'anno 2025 non si sono verificati infortuni di nessun tipo.

LE FIGURE DELLA SICUREZZA

NUVOLENTO

6	Addetti primo soccorso
10	Addetti antincendio
2	Preposti
5	Addetti gestione emergenze ambientali

CASTENEDOLO

2	Addetti primo soccorso
2	Addetti antincendio
1	Preposto
4	Addetti gestione emergenze ambientali

CERTIFICATO DI PREVENZIONE INCENDI (CPI)



Il CPI (Certificato di Prevenzione Incendi) è un documento rilasciato dal Comando provinciale dei Vigili del Fuoco che attesta che un'attività o un edificio sono in conformità alle norme di sicurezza antincendio, ovvero che sono stati progettati, realizzati e gestiti in modo da ridurre al minimo il rischio di incendio e garantire la sicurezza di persone e beni. Sia la sede di Nuvolento che quella di Castenedolo sono soggette a CPI **regolarmente valido**.

VISITE MEDICHE



Nel corso dell'anno 2025 sono state erogate 88 visite mediche incluse visite pre-assuntive, visite mediche periodiche e di controllo.

Fonte dati: Dipartimento Risorse umane

VOLER ASCOLTARE

A QUATTRO MANI: IL CONFRONTO CON L'RLS

Il QHSE & Sustainability Manager si confronta quotidianamente con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), al fine di garantire un **presidio costante** dei temi legati alla salute e sicurezza sul lavoro e favorire il miglioramento continuo del sistema aziendale. Questo confronto sistematico assicura che la sicurezza sia sempre considerata un **elemento centrale** nello svolgimento delle attività lavorative e che i dispositivi di protezione individuale adottati rappresentino le soluzioni più idonee e performanti disponibili sul mercato, in coerenza con le valutazioni contenute nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

L'attività congiunta consente inoltre di individuare e valutare in modo oggettivo tutti i rischi connessi alle attività operative, agli ambienti di lavoro e alle infrastrutture aziendali, promuovendo l'adozione di misure tecniche e organizzative finalizzate alla **prevenzione** e alla riduzione degli eventi accidentali e dei possibili impatti sulla salute dei lavoratori.

Particolare attenzione è dedicata al coinvolgimento di tutte le figure aziendali, a ogni livello organizzativo, affinché ciascuno contribuisca attivamente al raggiungimento degli obiettivi di salute e sicurezza secondo le proprie responsabilità e competenze. In questo contesto, la formazione e l'aggiornamento continuo del personale, strettamente correlati alle mansioni svolte, rappresentano un elemento fondamentale del sistema.

Infine, l'Organizzazione assicura la definizione e l'applicazione di **procedure operative strutturate**, supportate da adeguati sistemi di controllo, al fine di garantirne il rispetto e l'efficacia nel tempo.

SISTEMA DI SEGNALAZIONE INTERNO

Mori 2A ha previsto un sistema di segnalazione interno, basato su cassette distribuite in punti strategici, a disposizione dei propri collaboratori tramite il quale problematiche, reclami e suggerimenti possono essere comunicati in modo sicuro ed anonimo.

TEAM ENGAGEMENT

QHSE & sustainability manager si confronta bisettimanalmente con il Team engagement, ovvero alcuni rappresentanti dei lavoratori (esclusi i preposti) selezionati tra i diversi reparti al fine di creare uno **spazio neutro di condivisione** di segnalazioni, istanze, suggerimenti di miglioramento e scambio reciproco.



VERDE AMBIENTE

Nell'attuale contesto economico e sociale, la crescente attenzione verso gli **impatti ambientali** delle attività produttive rappresenta una **priorità imprescindibile** per le imprese. La transizione verso modelli di sviluppo sostenibile richiede infatti un approccio strutturato, basato su responsabilità, innovazione e visione di lungo periodo. In questo scenario, Mori 2A ha intrapreso un percorso concreto e progressivo volto a integrare i principi di sostenibilità all'interno delle proprie strategie aziendali, riconoscendo il proprio **ruolo attivo** nella tutela dell'ambiente e nella creazione di valore condiviso.

L'impegno dell'azienda si è tradotto nell'adozione di iniziative mirate alla gestione efficiente delle risorse naturali e alla riduzione dell'impatto ambientale complessivo. Attraverso un'analisi approfondita dei processi produttivi, Mori 2A ha implementato interventi volti all'ottimizzazione dei **consumi energetici**, alla razionalizzazione dell'utilizzo delle **risorse idriche** e alla diminuzione della **produzione di rifiuti**, favorendo al contempo pratiche di **recupero** e **riciclo**. Particolare attenzione è stata inoltre dedicata all'intero ciclo di vita dei prodotti, con l'obiettivo di ridurre l'impronta ecologica lungo tutte le fasi, dalla progettazione alla distribuzione. Parallelamente, l'azienda promuove una cultura interna orientata alla sostenibilità, coinvolgendo attivamente i propri collaboratori attraverso iniziative di sensibilizzazione e formazione. L'adozione di comportamenti responsabili – quali il risparmio energetico, la riduzione degli sprechi e la scelta di materiali a minore impatto ambientale – rappresenta un elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati. L'impegno di Mori 2A si inserisce in una **visione integrata di sviluppo**, in cui crescita economica e tutela ambientale vengono considerate dimensioni complementari e sinergiche. In tale prospettiva, l'azienda continua a investire in soluzioni innovative e pratiche sostenibili, con l'obiettivo di contribuire attivamente alla salvaguardia dell'ambiente e al benessere delle generazioni future.



Azienda con sistema di gestione
ambientale certificato



AUTORIZZAZIONE UNICA AMBIENTALE (AUA)



Con il termine AUA si intende l'“Autorizzazione Unica Ambientale”, una specifica **forma di autorizzazione** introdotta dal D.P.R. 13 marzo 2013, n. 59 (in vigore dal 13 giugno 2013) per semplificare gli adempimenti amministrativi ambientali, e rilasciata dallo Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP). **Nuvolento**: AUA n. 2991/2025 DEL 02/09/2025 **Castenedolo**: autorizzazione ex art.269 n. 3776 del 20/12/2017

6

MEMBRI DEL TEAM AMBIENTE-ENERGIA

13

**OBIETTIVI IN AMBITO AMBIENTALE ED
ENERGETICO PER IL TRIENNIO 2025-2028**

ANALISI AMBIENTALE



Revisioniamo periodicamente la nostra Analisi ambientale al fine di identificare gli **aspetti ambientali significativi**, valutare gli impatti connessi alle nostre attività e al monitorare la conformità agli obblighi normativi applicabili. Tale analisi costituisce la base per la definizione degli obiettivi di miglioramento ambientale e per l'aggiornamento del Sistema di Gestione Ambientale, garantendo un approccio strutturato e continuativo alla riduzione dell'impronta ecologica aziendale.

CER GARDENA

Le **Comunità Energetiche Rinnovabili (CER)** rappresentano un modello innovativo di produzione e condivisione dell'energia, basato sull'utilizzo di fonti rinnovabili e sulla **partecipazione attiva** di imprese, enti pubblici e cittadini. Si tratta di aggregazioni di soggetti che collaborano per produrre, consumare e condividere energia pulita a livello locale, con l'obiettivo di ridurre i costi energetici, diminuire le emissioni di gas climalteranti e favorire l'autosufficienza energetica dei territori. Le CER promuovono un sistema energetico più sostenibile, decentralizzato e resiliente, in cui l'energia viene generata in **prossimità** dei luoghi di consumo, limitando le perdite di rete e valorizzando le risorse locali. Oltre ai benefici ambientali, questo modello contribuisce anche allo sviluppo economico e sociale delle comunità, incentivando la collaborazione tra i diversi attori e sostenendo la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Mori 2A ha scelto di entrare a far parte della CER Gardena promossa dai Comuni di Nuvolento e Paitone in qualità di consumatore per i due POD della sede di Nuvolento.

IMPIANTO FOTOVOLTAICO

A partire dal 2022, Mori 2A ha valutato diverse soluzioni per l'installazione di un impianto fotovoltaico su entrambe le sedi produttive, con particolare attenzione alla sede di Nuvolento, oggetto della maggior parte dei consumi di energia elettrica. I progetti iniziali si sono arrestati a causa della particolare conformazione del tetto e della presenza di tubazioni di gas metano, che ne rendevano complessa la realizzazione. Nel corso del 2025 è stato quindi sviluppato un **nuovo progetto**, in grado di **conciliare** le esigenze strutturali con quelle dimensionali dell'impianto. Attualmente, il progetto relativo al sito di Nuvolento è in fase di realizzazione e si prevede il completamento dell'impianto entro il secondo quadrimestre del 2026.



ENERGIA ELETTRICA

Mori 2A è certificata sin dal 2018 secondo lo standard volontario **UNI EN ISO 50001:2018** per la sede di Nuvolento e, a partire dal 2022, ha esteso la certificazione anche allo stabilimento produttivo di Castenedolo, consolidando così un approccio strutturato alla gestione efficiente dell'energia. Nel corso del 2023 è entrata pienamente a regime la palazzina denominata Academy, i cui consumi elettrici sono stati integrati nel sistema di monitoraggio e analisi energetica aziendale (EE_04), contribuendo a una visione più completa e puntuale dei fabbisogni energetici complessivi. I risultati conseguiti evidenziano un andamento positivo: **oltre il 70% degli indicatori di prestazione energetica (IPE) ha raggiunto gli obiettivi definiti per il triennio 2022-2024**, come riportato nel documento SE9.00 Obiettivi di miglioramento energia.

Tali risultati sono stati resi possibili anche grazie al progressivo rafforzamento del ruolo dell'Energy Team e al crescente coinvolgimento del personale, attraverso iniziative di informazione, formazione e sensibilizzazione (tra cui video dedicati alla consapevolezza energetica, campagne di energy saving e la Convention 2023).

Gli indicatori di prestazione energetica, sia elettrica sia gas, sono stati aggiornati per il triennio 2025–2027 sulla base della baseline 2024, al fine di garantire una **pianificazione coerente con l'evoluzione dei consumi e delle attività produttive**.

Alla data del 30 novembre 2025, l'obiettivo relativo alla prestazione energetica elettrica del sito di Nuvolento risulta raggiunto, evidenziando l'**efficacia** delle azioni di monitoraggio e miglioramento implementate. Diversamente, per il sito di Castenedolo l'obiettivo non risulta ancora conseguito, rendendo necessaria un'ulteriore **analisi delle cause** e la definizione di interventi mirati al recupero delle performance attese.

In questo contesto, Mori 2A conferma il proprio impegno nel perseguire un miglioramento continuo delle prestazioni energetiche, anche attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche innovative e lo sviluppo di progetti orientati all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili, in coerenza con la propria strategia di sostenibilità e di riduzione dell'impatto ambientale.



Azienda con sistema di gestione
dell'energia certificato



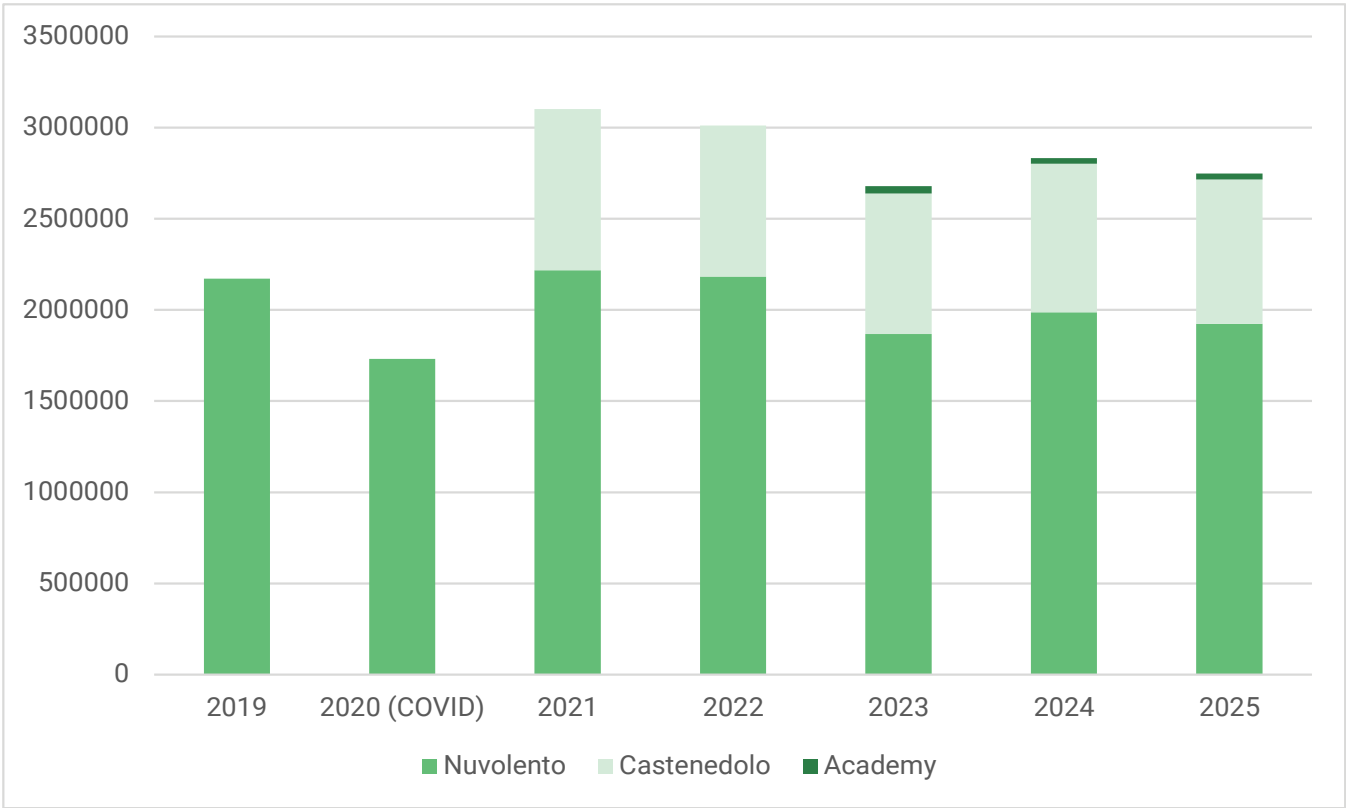
ISO 50001 IN ACTION: Dal sistema alla strategia: come trasformare la certificazione in valore concreto

Nell'ambito del proprio impegno nella diffusione della cultura della gestione efficiente dell'energia, Mori 2A ha organizzato il seminario "ISO 50001 IN ACTION – Dal sistema alla strategia: come trasformare la certificazione in valore concreto", con il patrocinio di AssoEGE, associazione che riunisce gli Esperti in Gestione dell'Energia. L'iniziativa è stata rivolta a Energy Manager, referenti dei Sistemi di Gestione dell'Energia, responsabili ambiente e sostenibilità e auditor interni, con l'obiettivo di approfondire strumenti operativi, esperienze e casi aziendali concreti relativi all'implementazione dello standard UNI EN ISO 50001:2018. Il seminario ha rappresentato un momento di confronto e condivisione finalizzato a evidenziare come la certificazione possa evolvere da requisito di conformità a leva strategica per la crescita, l'efficienza e la sostenibilità aziendale, valorizzando al contempo i benefici organizzativi e non strettamente energetici derivanti dall'adozione di un Sistema di Gestione dell'Energia maturo e strutturato.



CONSUMI DI ENERGIA ELETTRICA

Di seguito si riportano i dati relativi ai consumi di entrambe le sedi produttive e dell'Academy come da fatture da fornitore in kWh.



Nota: i dati relativi agli anni 2019 e 2020 per la sede di Castenedolo non sono riportati.

Nota (2): il mix energetico del fornitore per l'anno 2023 riporta il 47,92% di fonti rinnovabili, la restante percentuale è composta da fonti non rinnovabili.

Fonte: i dati relativi a energia equivalente ed intensità energetica riportati a destra sono estrapolati dal Sistema di Gestione dell'Energia.

INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO

SEDE	INTERVENTI DI MIGLIORAMENTO 2025	RISPARMIO ENERGETICO (kWh-Smc/anno)
Nuvolento	Gestione termoregolazione del forno tramite installazione di un PLC	90.806 kWh
Nuvolento	Utilizzo di prodotti detergenti nuovi che lavorano a temperature più basse	non misurato
Nuvolento	Ottimizzazione dei consumi di aria per vuoto sui robot a bordo pressa	13.800 kWh
Nuvolento	Ottimizzazione consumi tramite riqualificazione motori elettrici decapaggio	2.112 kWh
Castenedolo	Relamping LED esterno	4.017 kWh

Fonte: S6.00 Piano di miglioramento

ENERGIA EQUIVALENTE

549

TEP NUVOLENTO 2025

152

TEP CASTENEDOLO 2025

INTENSITÀ ENERGETICA

1,04

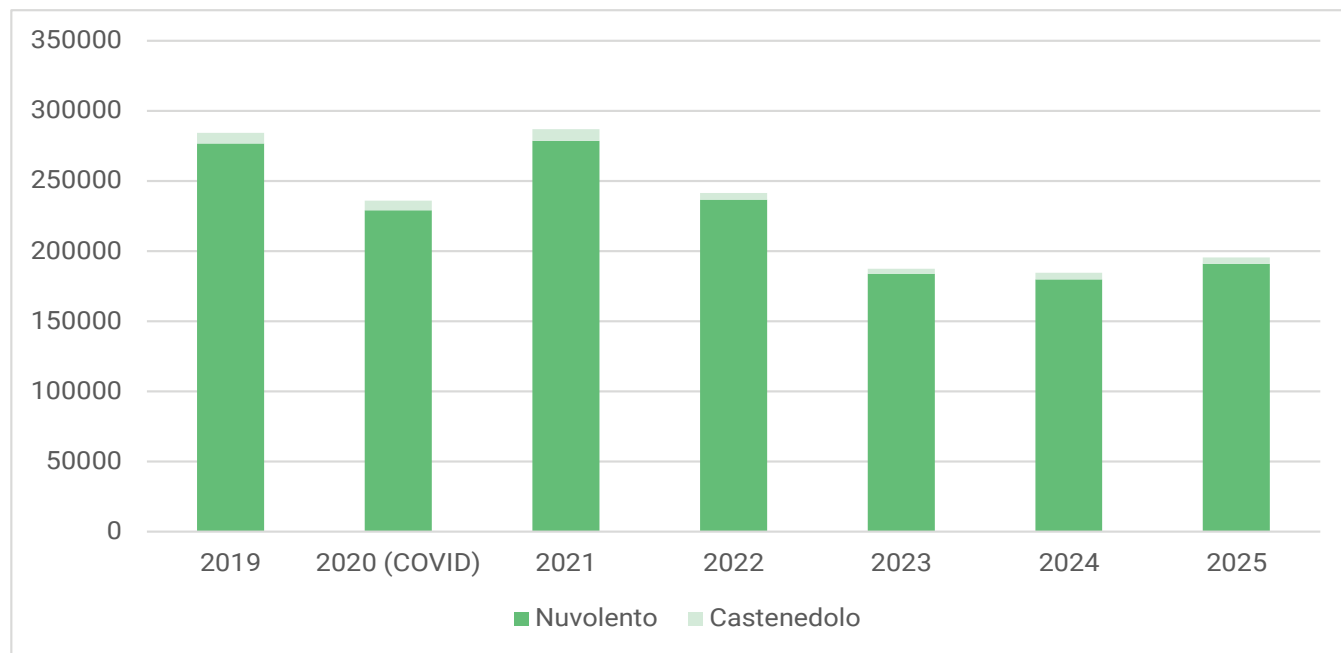
KWH/KG NUVOLENTO 2025
dato 2024: 1,05

1,76

KWH/KG CASTENEDOLO 2025
dato 2024: 1,63

GAS NATURALE

Di seguito si riportano i dati relativi ai consumi di entrambe le sedi produttive come da fatture da fornitore in Smc.



Sul consumo di gas della sede di Nuvolento incidono due variabili energetiche: produzione e temperature esterne. Dal profilo di consumo e da misure eseguite il consumo di gas per riscaldamento incide per circa il 30% mentre, per quanto riguarda la sede di Castenedolo, l'incidenza del gas per riscaldamento è del 100%.

INTRECCI DI VALORE



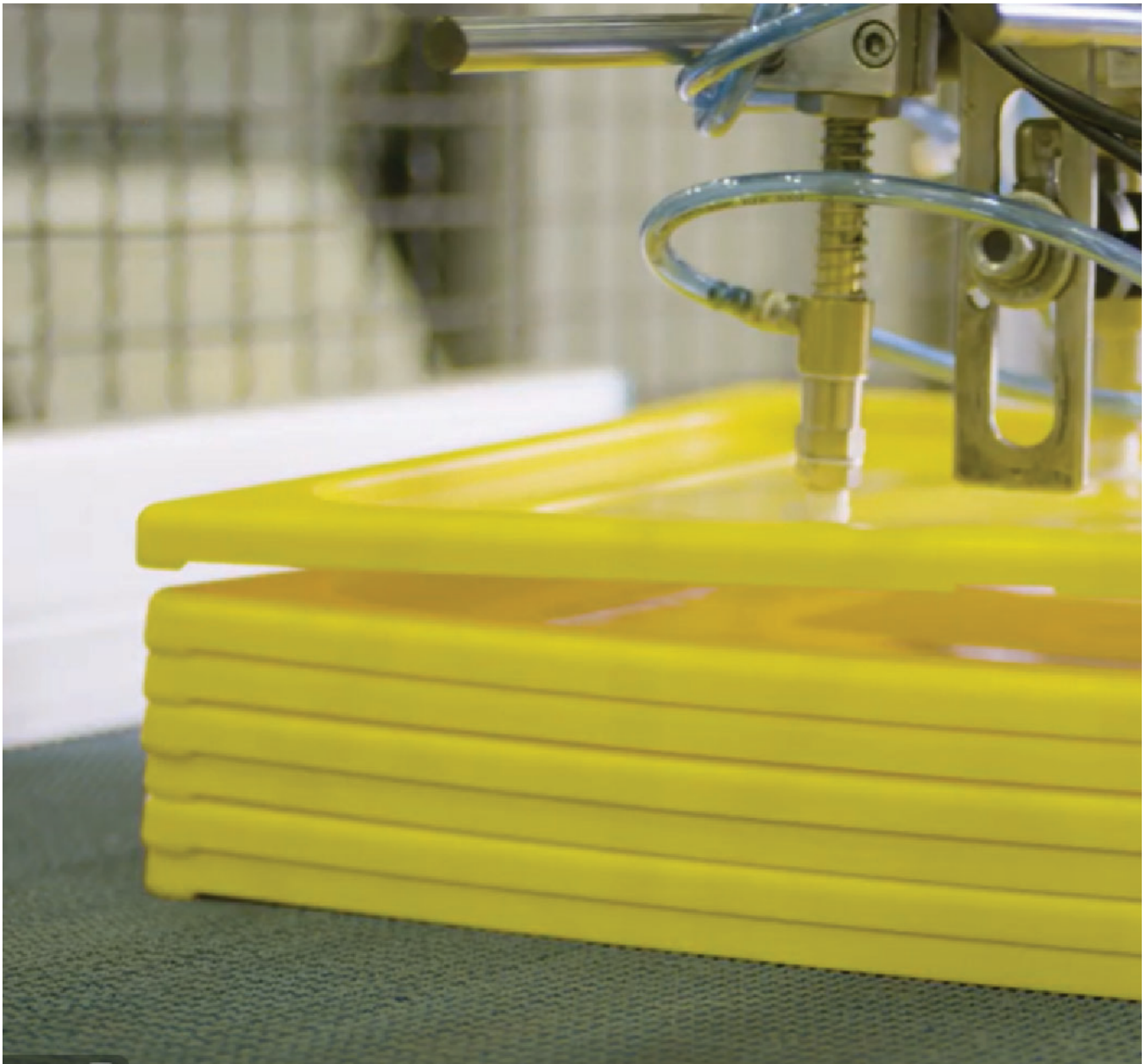
COMBUSTIONE IMPIANTI MOBILI

La spesa energetica media per carburante corrisponde al 3% della spesa totale di energia e non rappresenta un uso energetico significativo.

Di seguito si riportano i dati relativi ai consumi da combustione di impianti mobili generati da mezzi di proprietà controllati da Mori 2A così come da fatture da fornitore in litri. Come per l'anno precedente, i litri sono stati convertiti in terajoule (TJ), così come richiesto dagli standard GRI, utilizzando come coefficienti di conversione fra unità di misura impiegati nel foglio per la nomina dell'Energy Manager ai sensi della Legge 10/1991.

La variazione dei dati rispetto all'anno precedente è giustificata dall'inserimento all'interno del parco macchine aziendale di un camion a gasolio dedicato all'ottimizzazione dei trasporti inter sede e da fornitore.





EMISSIONI CO₂

Mori 2A ha intrapreso un percorso strutturato di misurazione e gestione delle proprie emissioni di gas a effetto serra attraverso il calcolo della **Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)**, con l'obiettivo di quantificare in modo puntuale gli impatti ambientali associati alle proprie attività lungo l'intera catena del valore. L'analisi delle emissioni ha consentito di individuare le principali **fonti di impatto** e le aree a maggiore criticità, costituendo la base per la definizione di un piano di intervento volto alla riduzione delle emissioni e, ove necessario, alla loro compensazione, in un'ottica di progressivo raggiungimento della carbon neutrality (**net carbon neutrality**), supportata da un sistema strutturato di carbon management. L'intero processo di elaborazione della Carbon Footprint di Organizzazione è stato guidato dal principio di **trasparenza**, sia nella fase di raccolta ed elaborazione dei dati sia nelle modalità di rendicontazione. Mori 2A si impegna infatti a garantire la tracciabilità, l'accuratezza e la verificabilità delle informazioni relative alle proprie emissioni, al fine di fornire agli stakeholder un quadro chiaro, affidabile e completo delle proprie performance ambientali. Questo approccio consente di rafforzare il dialogo con le parti interessate e di supportare processi decisionali consapevoli e orientati alla sostenibilità. Rispetto alla Carbon Footprint 2021, pubblicata nel 2022, l'aggiornamento dei dati relativo all'anno 2023 rappresenta un significativo avanzamento metodologico e informativo. La nuova Carbon Footprint è stata interamente redatta in conformità alla norma **UNI EN ISO 14064** e ha introdotto importanti elementi di miglioramento, tra cui l'analisi dell'incertezza e la valutazione di significatività delle emissioni. Inoltre, sono stati ampliati i confini di rendicontazione, includendo un set più esteso di dati, e sono state revisionate le modalità di raccolta delle informazioni già precedentemente considerate, al fine di aumentarne la qualità e l'affidabilità. Alla luce di tali evoluzioni, la Carbon Footprint 2023 è stata assunta come nuova baseline di riferimento per il monitoraggio delle performance emissive negli anni successivi e per la definizione del **Piano di decarbonizzazione** aziendale, in coerenza con gli obiettivi di riduzione delle emissioni e con le strategie di sostenibilità di lungo periodo dell'organizzazione.

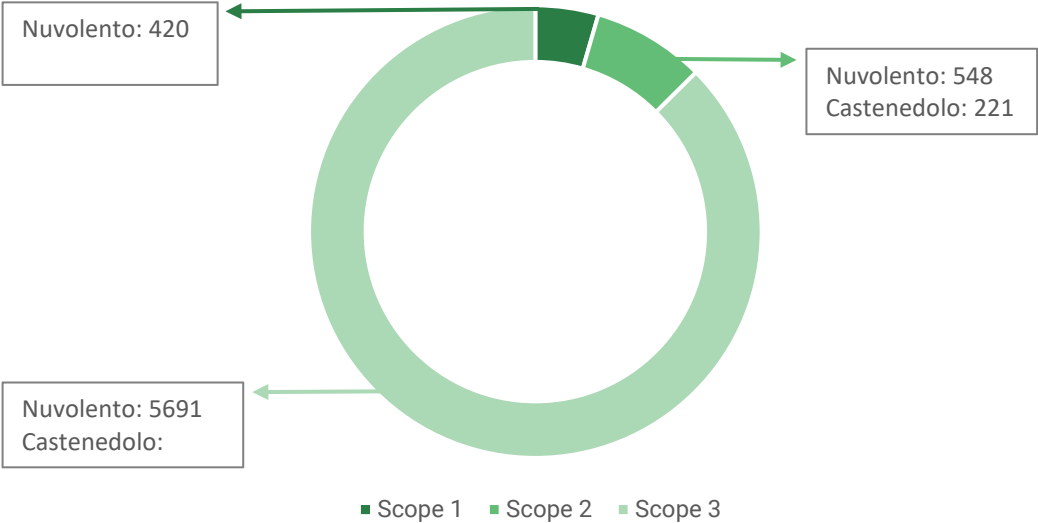
INTRECCI DI VALORE

NORME DI RIFERIMENTO	ISO 14064 e GHG Protocol
PERIODO DI RIFERIMENTO	2024
CAMPO DI APPLICAZIONE	Sito di Nuvolento e Castendolo
SCOPO DELL'ANALISI	Emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2 e Scope 3, parziale)



DAI UN’OCCHIATA!

Per scoprire tutti i dettagli della nostra **Carbon Footprint** contattaci o accedi alla nostra Area Riservata.



Nota metodologica:

Scope 2 calcolato secondo il metodo Location Based che si riferisce al calcolo delle emissioni Scope 2 basato sull'intensità media delle emissioni della rete elettrica in cui l'energia è consumata. Non tiene conto dell'acquisto di energia certificata da fonti rinnovabili.

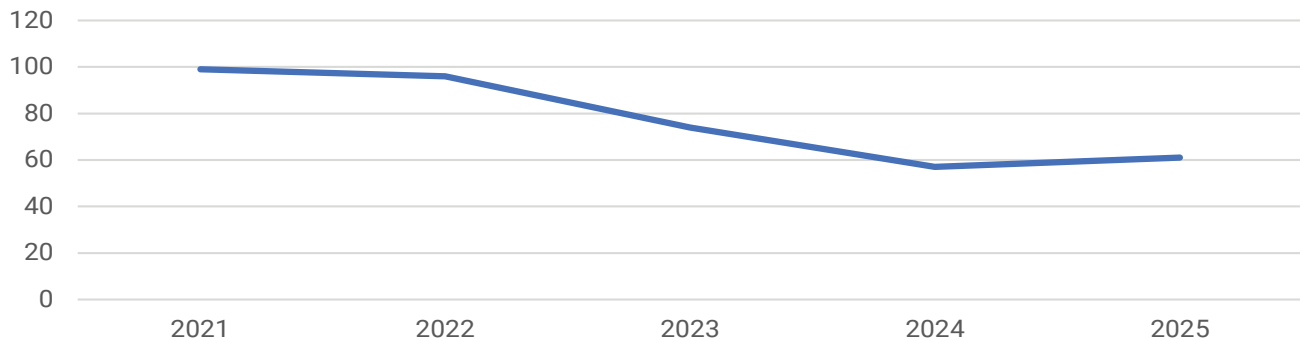
RISORSA IDRICA

L'acqua rappresenta una risorsa naturale fondamentale per la **continuità operativa** dei processi aziendali e per il **benessere** delle persone che operano all'interno degli stabilimenti. La gestione responsabile dei consumi idrici costituisce pertanto un elemento rilevante dell'impegno aziendale verso la sostenibilità ambientale, con particolare attenzione al monitoraggio degli utilizzi e alla promozione di pratiche orientate all'efficienza e alla riduzione degli sprechi.

Nel sito produttivo 1, l'utilizzo dell'acqua è limitato esclusivamente ai servizi igienico-sanitari e alle attività di irrigazione delle aree esterne, senza impiego nei processi produttivi.

Nel sito produttivo 2, oltre agli usi civili e sanitari, l'acqua viene impiegata anche a supporto delle attività produttive. In particolare, il consumo idrico è legato ai reparti del tunnel di lavaggio e alle operazioni di decapaggio e burattatura, dove l'acqua rappresenta un elemento funzionale alle fasi di trattamento e lavorazione.

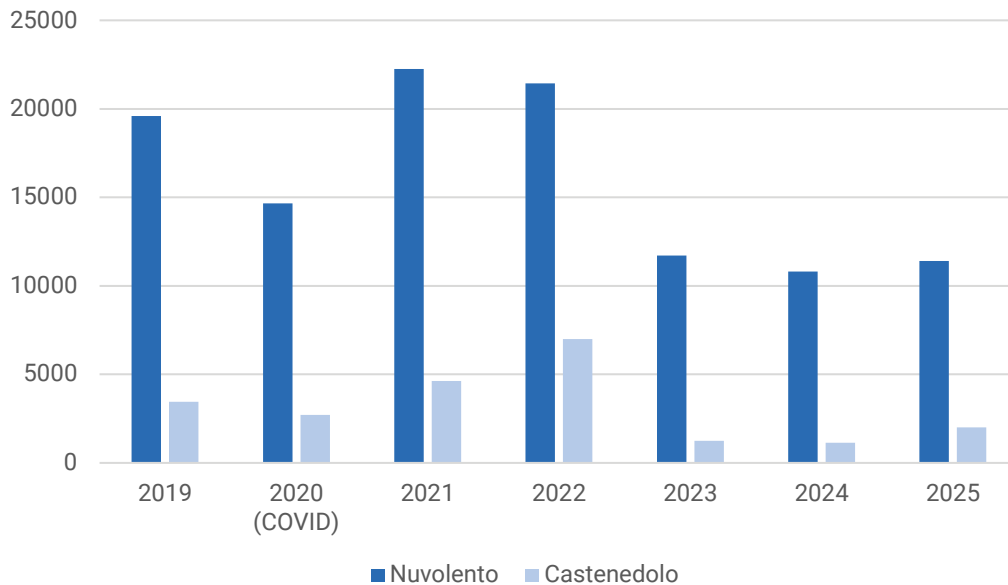
Di seguito si riportano i dati relativi ai consumi di entrambe le sedi produttive come da fatture da fornitore in M³.



INTRECCI DI VALORE

Il grafico a sinistra mostra un trend chiaramente decrescente del consumo idrico rapportato ai kg di materia prima lavorata. Nel 2025 il valore si stabilizza su livelli simili al 2024, segnalando un **consolidamento** dell'efficienza raggiunta. Questo andamento testimonia un miglioramento strutturale nella gestione idrica aziendale, frutto di interventi tecnici e organizzativi orientati alla riduzione degli sprechi.

Il grafico a barre confronta i consumi effettivi in M³ delle due sedi produttive, Nuvolento e Castenedolo, come da fatture da fornitore. A partire dal 2023, entrambe le sedi mostrano un trend discendente



Nota: il consumo registrato per lo stabilimento di Castenedolo nell'arco dell'anno 2022 risulta essere notevolmente maggiore rispetto al periodo precedente a causa di una perdita individuata nel mese di agosto.

Fonti: S8.6 Piano di monitoraggio, fatture da fornitore, ERP

IMPIANTO DI DEPURAZIONE

Un'attenzione particolare è riservata al trattamento delle acque utilizzate nel ciclo produttivo, attraverso soluzioni avanzate per la depurazione e il riutilizzo responsabile.



Risciacquo freddo tunnel di lavaggio



Stoccaggio in vasca di raccolta



Deviazione con seziatore al decapaggio



Fase di risciacquo



Depurazione acque reflue tramite impianto chimico-fisico



Analisi per verificare il rispetto dei limiti inquinanti



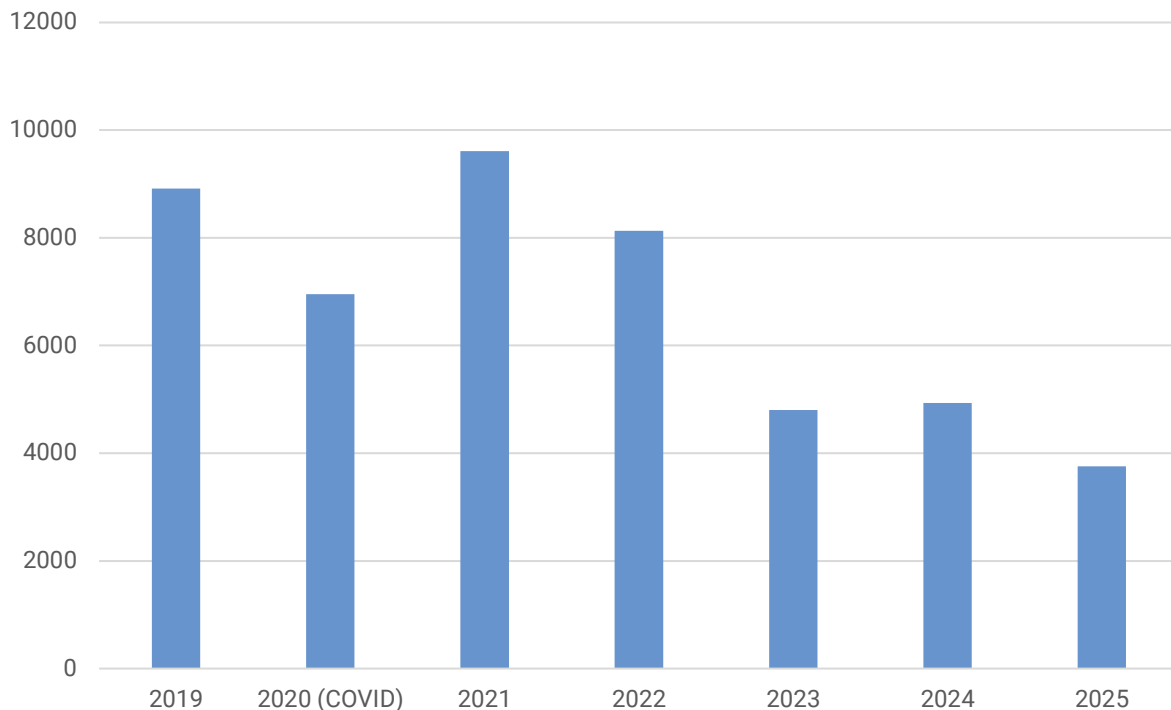
Smaltimento dei rifiuti generati tramite aziende specializzate

INTRECCI DI VALORE

L'impianto di **depurazione chimico-fisico** interno garantisce la pulizia e il trattamento delle acque reflue derivanti dai processi produttivi prima della loro reimmissione nella rete idrica pubblica. Il monitoraggio costante dei parametri di scarico rappresenta una prassi consolidata, volta a garantire la conformità normativa e a prevenire qualsiasi impatto negativo sull'ambiente circostante.

Parallelamente, il sistema di produzione e gestione dell'acqua demineralizzata rappresenta un esempio virtuoso di **economia circolare** applicata al ciclo idrico aziendale. Grazie a un circuito chiuso che prevede il recupero, il trattamento e il riutilizzo dell'acqua all'interno dei processi produttivi, l'azienda riesce a ridurre al minimo i prelievi dalla rete idrica esterna e a contenere significativamente gli sprechi.

Di seguito i dati relativi allo scarico idrico del depuratore espressi in M³:



Fonte: S8.06 Piano di monitoraggio

MATERIALI DI CONSUMO

Mori 2A riconosce nella **gestione responsabile** dei materiali di consumo un elemento centrale della propria strategia di sostenibilità ambientale. Per questo motivo, l'azienda si impegna a monitorare sistematicamente l'utilizzo di tali materiali lungo l'intero ciclo di vita, dall'approvvigionamento fino allo smaltimento finale, con l'obiettivo di ridurre progressivamente i consumi e contenere la produzione di rifiuti associata.

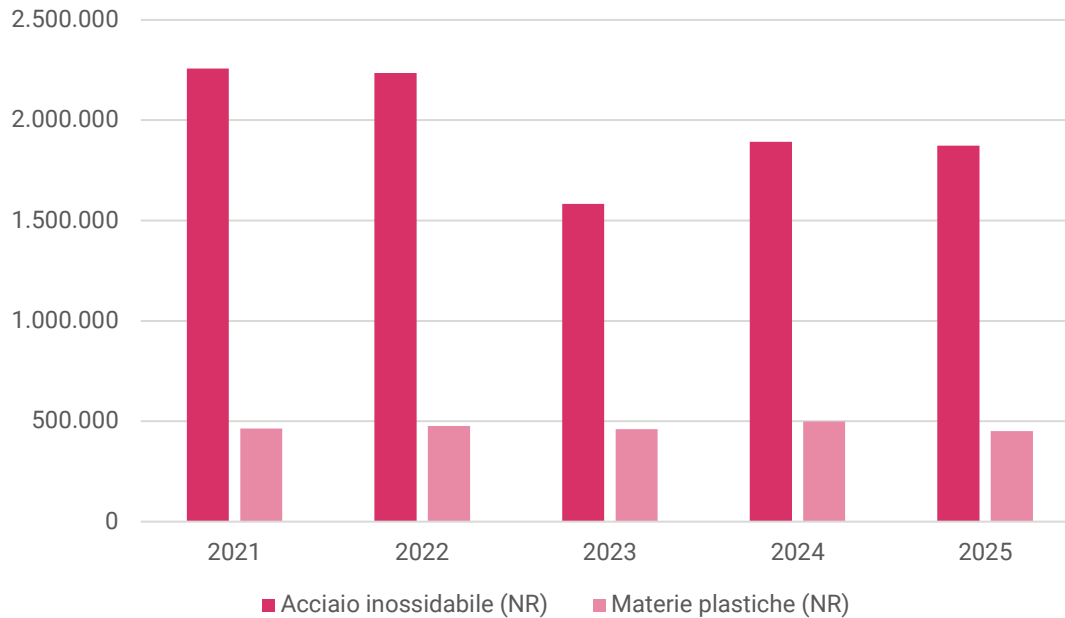
Il monitoraggio costante dei consumi consente di identificare eventuali inefficienze, orientare le scelte di acquisto verso soluzioni più sostenibili e promuovere internamente una cultura dell'uso consapevole delle risorse.

Laddove tecnicamente e operativamente possibile, l'azienda persegue attivamente la riduzione degli acquisti superflui, privilegiando prodotti a **maggiore durata**, a minor impatto ambientale o caratterizzati da packaging ridotto e riciclabile. Tutti i prodotti rendicontati nella presente sezione sono stati acquisiti esclusivamente da fornitori esterni qualificati, selezionati anche sulla base di criteri ambientali e di responsabilità nella filiera. Tale scelta riflette l'attenzione di Mori 2A nei confronti dell'intera catena di approvvigionamento, nella convinzione che la sostenibilità non possa limitarsi ai soli processi interni, ma debba estendersi alle relazioni commerciali e ai partner con cui l'azienda collabora.



MATERIE PRIME

Di seguito si riportano i dati relativi agli acquisti di materie prime di entrambe le sedi produttive come da fatture di acquisto relative all'anno di riferimento.



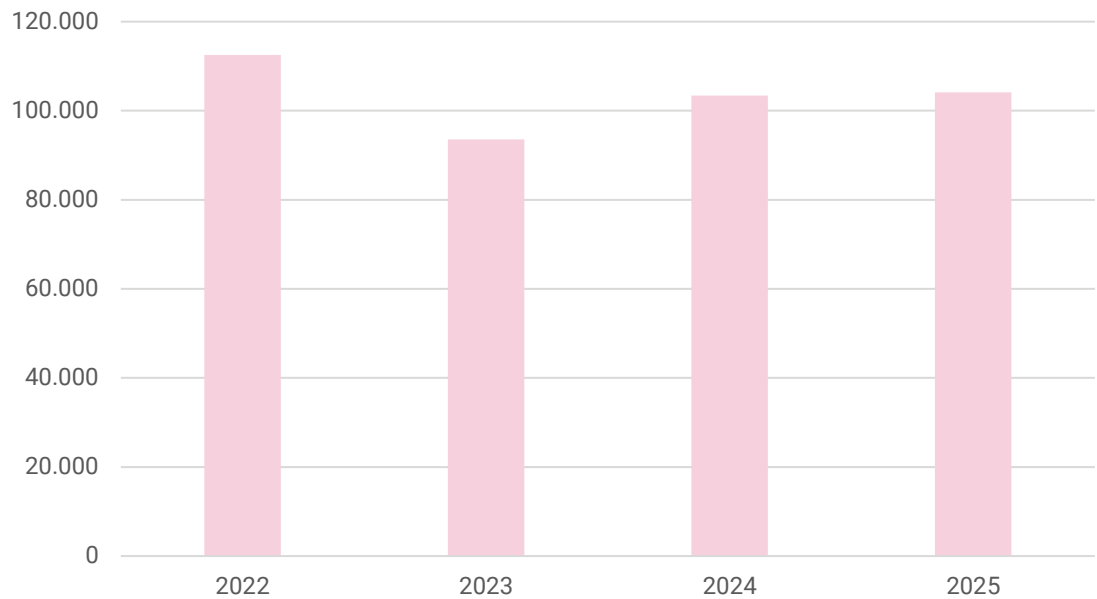
Fonte: ERP

Nel processo di selezione delle materie prime privilegiamo materiali caratterizzati da elevata **durabilità**, **affidabilità** e possibilità di recupero a fine vita. In particolare, utilizziamo acciaio inox AISI 304, noto per la sua resistenza alla corrosione, la lunga durata e la riciclabilità, contribuendo così alla riduzione degli sprechi e all'ottimizzazione del ciclo di vita del prodotto.

Per quanto riguarda i componenti plastici, impieghiamo prevalentemente materiali tecnici quali polipropilene (PP), policarbonato (PC), Tritan e SAN scelti per le loro prestazioni meccaniche, la resistenza nel tempo e la trasparenza. L'attenzione nella scelta delle materie prime rappresenta un elemento fondamentale del nostro impegno verso una produzione più responsabile, orientata alla qualità, alla sicurezza e alla sostenibilità ambientale.

MATERIALI CORRELATI AL PROCESSO

Di seguito si riportano i dati relativi agli acquisti di sostanze chimiche di entrambe le sedi produttive come da fatture di acquisto relative all'anno di riferimento.



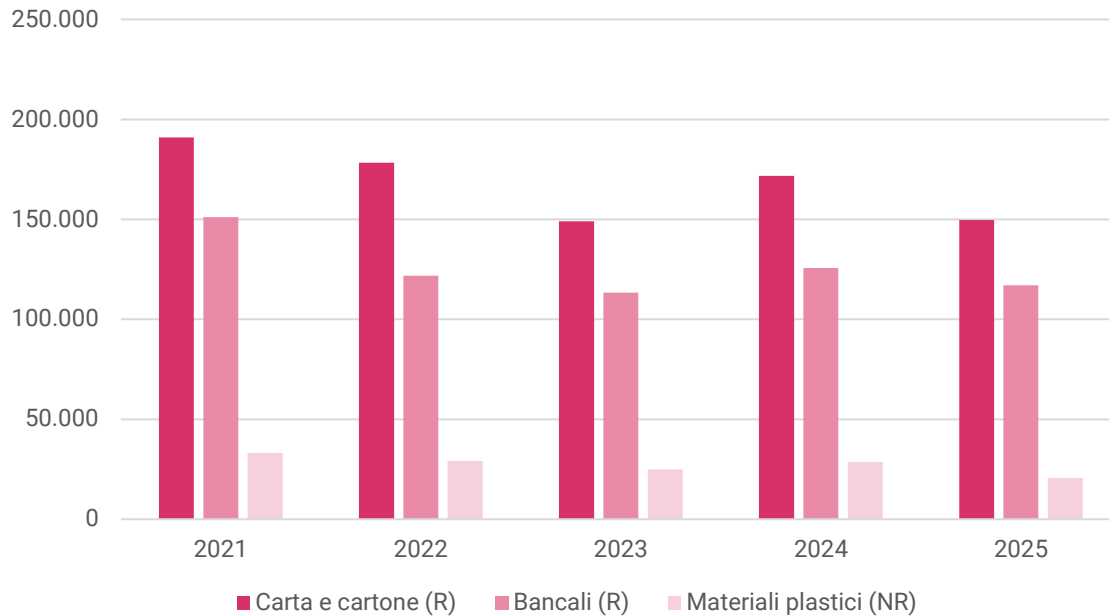
Per loro natura, le sostanze chimiche non hanno un'origine correlata al concetto di riciclo; per questo motivo Mori 2A si avvale prevalentemente di prodotti vergini che, una volta terminato il loro utilizzo, vengono smaltiti nel rispetto della normativa vigente.

L'azienda mantiene comunque un costante impegno nella **ricerca di soluzioni** sempre più innovative e sostenibili, valutando insieme ai propri fornitori alternative a minore impatto ambientale e più avanzate dal punto di vista tecnico. Tali soluzioni vengono adottate compatibilmente con i requisiti di applicabilità, sicurezza e qualità richiesti dai processi produttivi aziendali.

Inoltre, gli operatori sono formati per garantire un pronto intervento per la gestione delle **emergenze** ambientali.

MATERIALI DI IMBALLAGGIO

Di seguito si riportano i dati relativi agli acquisti di sostanze chimiche di entrambe le sedi produttive come da fatture di acquisto relative all'anno di riferimento.



Nota: rispetto agli anni precedenti, dal 2024 è stato rendicontato anche l'acquisto di etichette in carta e in PVC.

I materiali di imballaggio vengono **selezionati** con attenzione, privilegiando soluzioni idonee a garantire la protezione del prodotto, l'efficienza logistica e, ove possibile, la riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'utilizzo di materiali riciclabili o facilmente differenziabili.

Mori 2A pone particolare attenzione anche alla **conformità normativa** dei materiali impiegati, collaborando con fornitori qualificati al fine di assicurare il rispetto delle disposizioni applicabili in materia di sicurezza, qualità e tutela ambientale. L'attività di verifica e aggiornamento documentale rappresenta un elemento fondamentale per garantire la conformità lungo tutta la filiera di approvvigionamento.

GESTIONE RIFIUTI

I rifiuti generati dalla nostra produzione vengono accuratamente identificati tramite codice CER, ritirati e smaltiti nei tempi e con le modalità previste dalle normative vigenti in materia ambientale, attraverso operatori autorizzati e qualificati.

La maggior parte dei rifiuti prodotti deriva direttamente dal ciclo produttivo, mentre una quota residuale è riconducibile alle attività di supporto aziendale, come l'utilizzo di toner per stampanti e i rifiuti generati dagli uffici amministrativi e tecnici.

Mori 2A pone particolare attenzione alla **corretta gestione** dei rifiuti, promuovendo pratiche orientate alla riduzione degli scarti, al recupero dei materiali e al miglioramento continuo delle performance ambientali. La gestione viene effettuata nel rispetto dei principi di tracciabilità, sicurezza e conformità normativa, con l'obiettivo di **minimizzare** gli impatti ambientali connessi alle attività produttive.

I collaboratori di Mori 2A sono costantemente formati e sensibilizzati affinché possano gestire in modo corretto e responsabile i rifiuti lungo tutto il loro ciclo di vita: dall'ingresso nel sito produttivo sotto forma di sostanze chimiche e materiali di lavorazione, fino alle fasi di stoccaggio, movimentazione e smaltimento finale affidato ad aziende specializzate e qualificate.

La **formazione** del personale rappresenta un elemento centrale della strategia aziendale in materia ambientale e di sicurezza, contribuendo a garantire il rispetto delle procedure interne, la prevenzione dei rischi e la corretta applicazione delle normative vigenti.

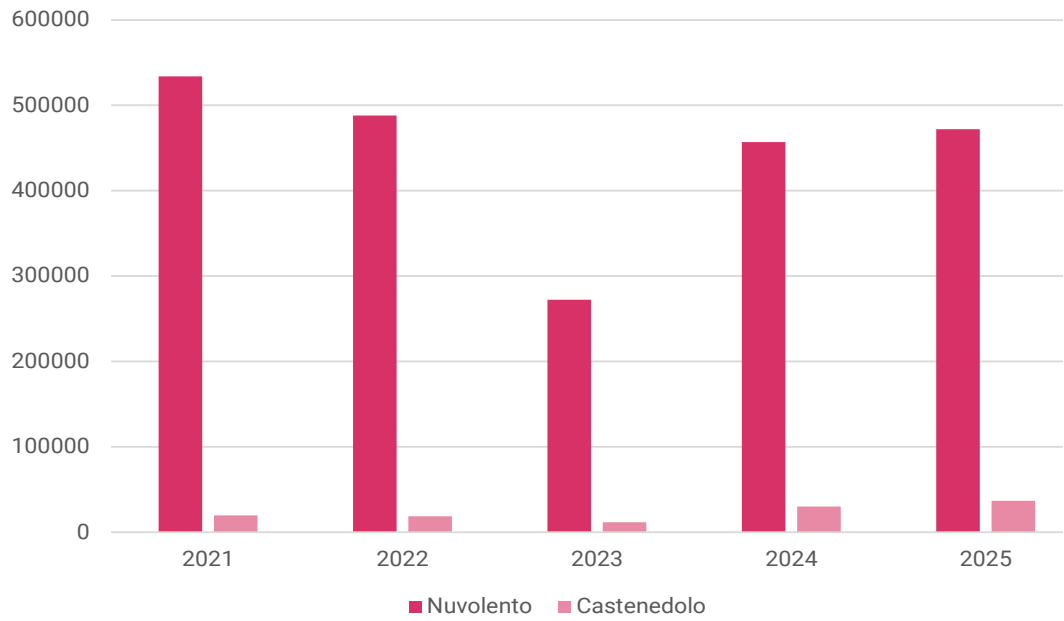
Per ogni operazione di smaltimento, Mori 2A verifica attraverso procedure puntuali e documentate che tutti i soggetti coinvolti — intermediari, trasportatori e impianti di destinazione — operino nel pieno rispetto degli obblighi di legge e siano in possesso delle necessarie autorizzazioni. Questo sistema di controllo consente di assicurare tracciabilità, conformità normativa e trasparenza nella gestione dei rifiuti.

INTRECCI DI VALORE

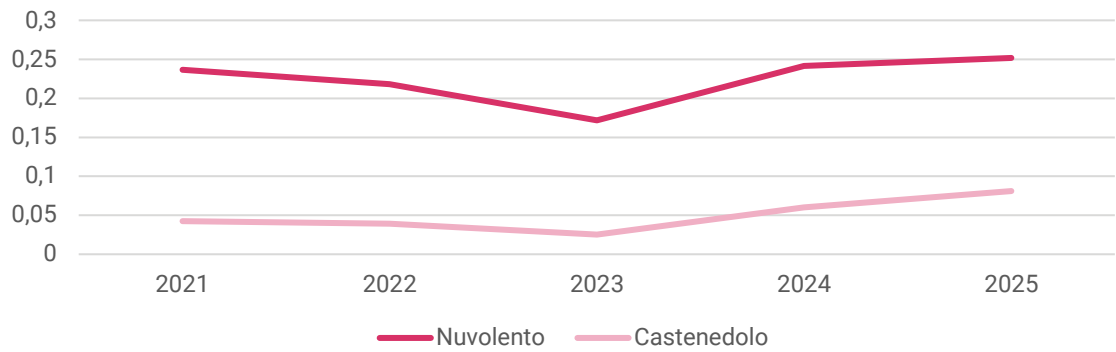


BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

I rifiuti generati e smaltiti da Mori 2A, conformemente a quanto riportato sul Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD) 2025, sono così suddivisi (in kg):



Di seguito, per poter contestualizzare meglio i dati riportati, il rapporto tra kg di rifiuti prodotti e kg di materia prima lavorata:



INTRECCI DI VALORE

Per la natura stessa del ciclo produttivo, oltre che per la presenza degli uffici, lo stabilimento di Nuvolento produce volumi di rifiuti nettamente superiori rispetto a Castenedolo, con un rapporto kg rifiuti/kg materia prima che si mantiene costantemente attorno a 0,24–0,26 — con un anomalo calo marcato nel 2023 seguito da un riassetamento dei valori.

L'aumento dei rifiuti nel 2025 è riconducibile ai test su diverse sostanze chimiche, che hanno reso necessari cambi e pulizie frequenti della camera, generando maggiori quantità di rifiuto.

Lo stabilimento di Castenedolo, invece, opera su volumi molto più contenuti, ma mostra un trend in crescita del rapporto rifiuti/materia prima. L'aumento dell'EER 150106 (imballaggi misti) è legato all'insediamento di Ingegneria Italia, mentre la riduzione dei rifiuti cartacei riflette il calo nella produzione di policarbonato e Tritan — materiali consegnati tradizionalmente in grandi bag di carta.

Nel corso dell'anno si è registrato inoltre un incremento nel quantitativo di rifiuti correttamente tracciati e gestiti, dato riconducibile principalmente al progressivo consolidamento del sistema di gestione ambientale certificato secondo la norma ISO 14001.

L'implementazione di **procedure** sempre più strutturate e puntuali ha infatti consentito una maggiore accuratezza nelle attività di classificazione, monitoraggio e registrazione dei flussi di rifiuto, migliorando il livello di controllo e tracciabilità lungo l'intero processo di gestione ambientale.

Questo andamento riflette quindi un rafforzamento dell'efficacia organizzativa e della capacità di monitoraggio interno, in linea con il percorso di miglioramento continuo intrapreso da Mori 2A, e non un peggioramento delle performance ambientali aziendali.

74%

% destinati a RECUPERO (375 TON)
dato 2024: 70%

86,13%

% NON PERICOLOSI (438 TON)
dato 2024: 86,80%



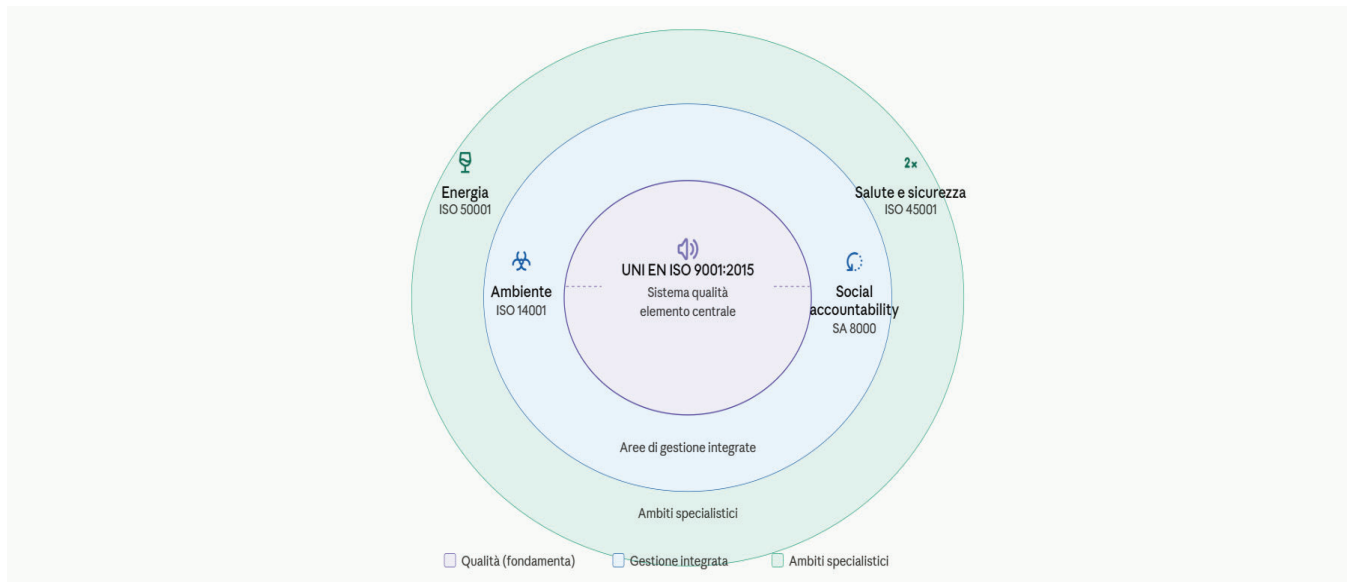
DAI UN'OCCHIATA!

*Scopri la strada dei rifiuti nei nostri due stabilimenti attraverso il **Flusso di produzione rifiuti** sulla nostra Area Riservata.*

SISTEMA DI GESTIONE

Mori 2A si avvale di un Sistema di Gestione Integrato costruito secondo la **High Level Structure** delle norme ISO, modello organizzativo che consente di sviluppare in modo **armonizzato** e coerente tutti gli ambiti strategici dell'azienda attraverso una struttura comune di processi, responsabilità, procedure e strumenti di controllo.

Le fondamenta del Sistema si basano sui principi della norma UNI EN ISO 9001:2015, che rappresenta l'elemento centrale e trasversale dell'organizzazione aziendale. A partire dal sistema qualità vengono infatti sviluppate e integrate le ulteriori aree di gestione, in particolare quelle relative all'ambiente e alla social accountability, che a loro volta si articolano in ambiti specialistici quali energia, salute e sicurezza sul lavoro.



INTRECCI DI VALORE

L'approccio adottato consente di mantenere una **logica gestionale unitaria**, nella quale ogni standard contribuisce al miglioramento continuo delle performance aziendali pur conservando le proprie specificità tecniche e normative. Procedure, istruzioni operative, schede di controllo e modalità di monitoraggio vengono quindi sviluppate secondo **criteri condivisi**, favorendo integrazione, tracciabilità ed efficacia operativa.

Il Sistema di Gestione Integrato è supportato da un Manuale aggiornato periodicamente e da una struttura documentale coordinata che raccoglie sia gli elementi comuni sia i requisiti specifici previsti dai diversi standard.

L'ambito qualità si completa inoltre attraverso l'applicazione rigorosa delle Buone Pratiche di Fabbricazione (GMP), così come definite dal Regolamento (CE) 2023/2006, e più in generale della normativa MOCA relativa ai materiali e oggetti destinati al contatto con alimenti, con particolare riferimento al Regolamento (CE) 1935/2004.

A partire dal Sistema di Gestione Integrato, Mori 2A presidia inoltre tutte le attività legate alla **product compliance**, assicurando la conformità normativa dei prodotti e degli imballaggi lungo l'intero ciclo di realizzazione. Tale approccio comprende la gestione dei requisiti applicabili ai materiali destinati al contatto con alimenti, il monitoraggio normativo, la verifica documentale delle materie prime, la raccolta delle dichiarazioni di conformità e la valutazione dei requisiti tecnici e legislativi richiesti dai mercati di riferimento e dai clienti.

Il Team Qualità, coordinato dalla Responsabile QHSE e Sostenibilità, gestisce e mantiene attivo il Sistema di Gestione Integrato, assicurandone l'efficacia, il continuo aggiornamento e la coerenza rispetto agli obiettivi.



CODICE DI CONDOTTA

Nel 2024 Mori 2A ha pubblicato il primo Codice di Condotta. Questo documento rappresenta una tappa fondamentale per la nostra azienda, formalizzando i principi e le linee guida che orientano le nostre attività quotidiane, promuovendo valori come l'integrità, la trasparenza e il rispetto reciproco. Il Codice di Condotta è stato redatto con l'obiettivo di favorire un ambiente di lavoro etico, responsabile e inclusivo, e promuovere questa visione lungo tutta la catena di fornitura.

Inoltre, accettando sia i nostri Ordini di acquisto e di conto lavoro che le Conferma d'ordine di vendita, fornitori e clienti sottoscrivono automaticamente anche i principi e quanto riportato all'interno del Codice di Condotta stesso, rinnovando costantemente l'impegno a rispettare i nostri standard etici.



DAI UN'OCCHIATA!

Se non vuoi perderti il nostro **Codice di Condotta** vai sul nostro sito!

BUSINESS CONTINUITY PLAN

Nel 2023 Mori 2A ha pubblicato il primo Business Continuity Plan. La realizzazione di questo importante documento nasce dalla consapevolezza dell'importanza di garantire la continuità delle operazioni, specialmente in situazioni di emergenza o di imprevisti.

Il piano di continuità aziendale è stato sviluppato con l'obiettivo di individuare e presidiare i principali rischi che potrebbero influire sulla capacità operativa dell'organizzazione, assicurando la continuità dei processi critici e la tutela degli stakeholder aziendali. L'analisi ha preso in considerazione differenti scenari potenziali, tra cui interruzioni operative, indisponibilità di infrastrutture, problematiche legate alla supply chain, eventi ambientali e situazioni emergenziali di carattere straordinario.



DAI UN'OCCHIATA!

Scopri il nostro **Business continuity plan** sulla nostra Area Riservata



PROGETTI DI TESI

Nel I progetti di testi basati su case history aziendali sono uno strumento prezioso per dimostrare l'efficacia delle strategie aziendali, ispirare fiducia e fornire opportunità di apprendimento e sviluppo.

Mori 2A ha supportato e ispirato diversi studenti nella progettazione e stesura del loro progetto di tesi:

'22

Università Cattolica del Sacro Cuore - Sede di Brescia

Facoltà di Scienze politiche e sociali

Corso di Laurea triennale in Scienze politiche e delle relazioni internazionali

Teoria e pratica dello stakeholder engagement. Il caso studio del progetto Mori 2A Cares.

'24

Università Cattolica del Sacro Cuore - Sede di Brescia

Facoltà di Scienze linguistiche e letterature straniere

Corso di Laurea triennale in Esperto linguistico d'impresa

Strategie e forme di politeness nel BELF utilizzato nelle e-mail di Mori 2A

'25

Università Cattolica del Sacro Cuore - Sede di Brescia

Facoltà di Scienze politiche e sociali

Corso di Laurea magistrale in Gestione del Lavoro e Comunicazione per le Organizzazioni

Verso la Transizione Ecologica: il caso Mori 2A

'25

Università Cattolica del Sacro Cuore - Sede di Brescia

Facoltà di Scienze linguistiche

Corso di Laurea triennale in Esperto Linguistico d'Impresa (ELI)

Enterprise Risk Management: le strategie di copertura del rischio. Il caso aziendale Mori 2A

'25

Università degli Studi di Brescia

Dipartimento di Economia e Management

Corso di Laurea triennale in Economia e gestione aziendale

Cultura organizzativa e leadership: il caso aziendale Mori 2A Srl

'26

Università degli Studi di Brescia

Dipartimento di Ingegneria meccanica e industriale

Corso di Laurea magistrale in Ingegneria meccanica

Ottimizzazione dei processi produttivi in un'azienda di lavorazione lamiera



CATENA DI FORNITURA

Mori 2A vanta una solida tradizione di rapporti commerciali **affidabili** e **duraturi** con i propri fornitori e clienti. Questo rappresenta uno dei principali fattori che hanno consentito al Top Management di guidare l'azienda con stabilità e resilienza attraverso le diverse crisi che si sono susseguite negli ultimi dieci anni, tra cui la crisi economica, la crisi pandemica e la crisi energetica.

Nel nostro impegno verso la sostenibilità, la gestione responsabile della catena di fornitura rappresenta un pilastro fondamentale delle nostre attività. Collaboriamo attivamente con i nostri fornitori per promuovere pratiche etiche, **socialmente responsabili** ed ecologicamente sostenibili lungo l'intera catena di approvvigionamento. Attraverso la trasparenza e il dialogo aperto, lavoriamo per comprendere e valutare i potenziali impatti ambientali e sociali delle nostre forniture, adottando criteri di **selezione** che privilegiano partner impegnati nella riduzione delle emissioni, nel rispetto dei diritti umani e nel miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Monitoriamo costantemente la nostra supply chain al fine di identificare rischi e opportunità di miglioramento, implementando politiche e procedure volte a garantire il rispetto dei nostri standard e a promuovere un impatto positivo sulle comunità e sull'ambiente in cui operiamo.

In linea con la nostra strategia di sostenibilità di lungo periodo, Mori 2A incoraggia inoltre fornitori e partner commerciali ad adottare principi di miglioramento continuo, efficienza nell'utilizzo delle risorse, impiego responsabile delle materie prime e conformità normativa. Riteniamo infatti che la costruzione di **relazioni solide**, trasparenti e orientate al lungo termine lungo tutta la catena del valore contribuisca non solo alla stabilità operativa, ma anche alla creazione di **valore condiviso** e duraturo.

La nostra visione della sostenibilità si estende oltre i confini della nostra organizzazione, abbracciando l'intera rete di partner e collaboratori, poiché crediamo che solo attraverso un approccio collaborativo e orientato al lungo termine sia possibile contribuire concretamente alla costruzione di un futuro più sostenibile per tutti gli stakeholder.

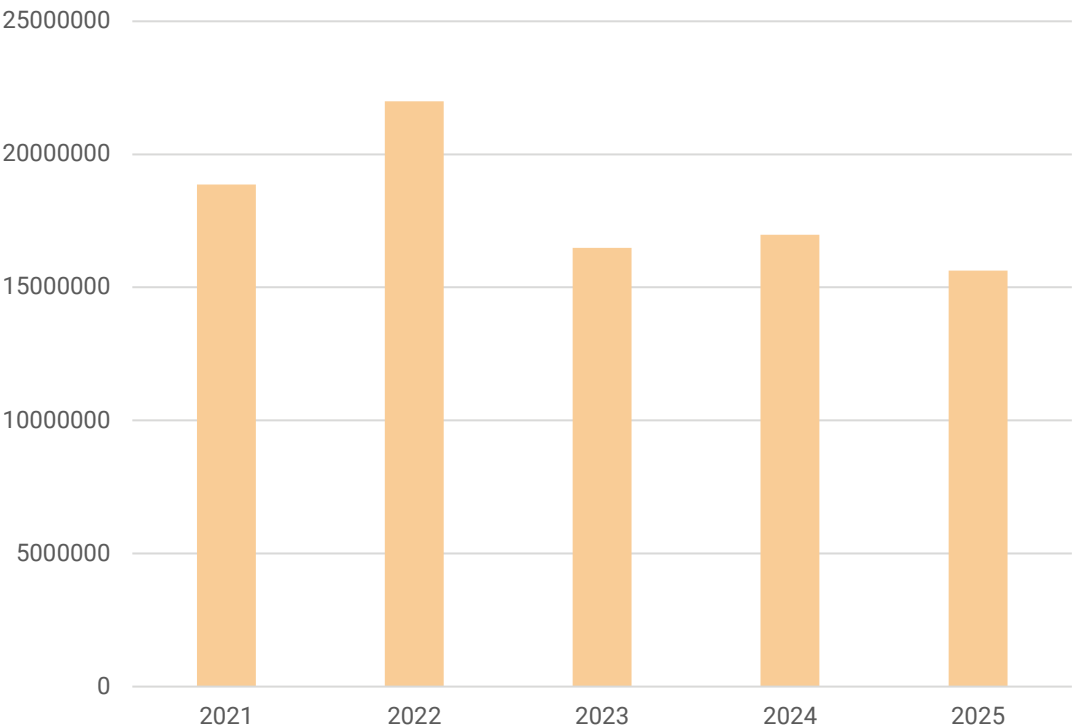


A MONTE

All'interno della catena di fornitura a monte sono inclusi tutti quei soggetti che forniscono prodotti e/o servizi all'organizzazione affinché essa possa essere in grado di sviluppare i propri prodotti.

Ognuna delle aziende con cui collaboriamo viene qualificata, monitorata e valutata triennialmente sulla base di criteri relativi alla qualità, all'efficienza energetica, all'impatto ambientale e alla responsabilità sociale d'impresa, così come stabilito all'interno del Manuale qualità.

Di seguito si riportano i dati relativi agli importi fatturati dai fornitori, così come estrapolati dal nostro ERP, al netto IVA:



INTRECCI DI VALORE

La scelta di collaborare prevalentemente con fornitori locali e nazionali ci consente inoltre di aumentare l'efficienza operativa, migliorare la tempestività nelle forniture e mantenere un elevato livello di **controllo qualitativo** sui materiali e sui servizi acquistati. La prossimità geografica facilita infatti il dialogo continuo, la condivisione degli standard aziendali e la possibilità di effettuare verifiche dirette lungo la catena di fornitura.

Mori 2A considera i propri fornitori come **partner strategici** con cui costruire relazioni basate su fiducia reciproca, affidabilità e obiettivi comuni di crescita sostenibile. Per questo motivo, privilegiamo collaborazioni di lungo periodo con aziende che condividono i nostri **valori** in termini di qualità, etica del lavoro, sicurezza, rispetto dell'ambiente e conformità normativa.

6,49%

FORNITORI ESTERI 2025

93,51%

FORNITORI ITALIANI 2025

Fonte: ERP, fornitori movimentati nel corso dell'anno di riferimento

MORI 2A TOP SUPPLIER AWARD

Per rafforzare ulteriormente il **legame** con i propri fornitori e promuovere una cultura della qualità, della responsabilità e della collaborazione, Mori 2A organizza con cadenza biennale il Mori 2A Top Supplier Award.

Questo riconoscimento è dedicato ai partner che si sono distinti per l'eccellenza nei processi produttivi, l'affidabilità delle forniture, l'innovazione e l'impegno verso pratiche sostenibili.



L'iniziativa rappresenta un momento significativo di **condivisione** e **confronto**, volto a valorizzare le buone pratiche e a incentivare il miglioramento continuo lungo tutta la filiera. Il premio rafforza il senso di appartenenza e la fiducia reciproca, promuovendo un ecosistema virtuoso in cui la sostenibilità non è solo un obiettivo, ma un valore condiviso.

A VALLE

All'interno della catena di fornitura a valle sono inclusi tutti quei soggetti che ricevono direttamente dall'organizzazione i prodotti (clienti).

Mori 2A si rivolge principalmente ai professionisti del settore **Ho.Re.Ca.** (Hotellerie, Restaurant, Catering), un partner affidabile che ha dimostrato, lungo il suo percorso, flessibilità e lungimiranza, adottando le soluzioni offerte dal progresso tecnologico per soddisfare nuove esigenze di un mercato sempre più differenziato e specializzato mantenendo sempre un'attenzione particolare nei confronti della qualità del prodotto e della sicurezza dei consumatori.

Tipologie di clienti Mori 2A:

SCHEMA CANALI DI VENDITA E DISTRIBUZIONE





SEGNALAZIONI E RECLAMI

INTERNI

Mori 2A ha implementato un sistema interno di segnalazione a disposizione dei propri collaboratori, basato su cassette dedicate distribuite in punti strategici dell'azienda, attraverso il quale problematiche, reclami, osservazioni e suggerimenti possono essere comunicati in modo sicuro e anonimo al Social Performance Team (SPT).

Questo strumento è stato introdotto con l'obiettivo di favorire il dialogo interno, promuovere il coinvolgimento attivo dei collaboratori e garantire un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza, all'ascolto e al miglioramento continuo.

A seguito della valutazione delle segnalazioni ricevute e dell'eventuale definizione di azioni correttive o di miglioramento, il Social Performance Team provvede a condividere con i collaboratori gli interventi realizzati, nel pieno rispetto della privacy, della riservatezza e della tutela delle persone coinvolte, attraverso specifiche comunicazioni interne.

Inoltre, la Procedura di segnalazione per gli stakeholder interni all'organizzazione (PRS.03) è resa disponibile a tutti i collaboratori tramite l'Area Riservata aziendale e attraverso il totem touch screen presente nel reparto produttivo, al fine di garantire accessibilità, trasparenza e facilità di utilizzo degli strumenti di segnalazione.

ESTERNI

Mori 2A ha implementato un sistema di segnalazione esterno a disposizione di tutti i propri stakeholder, basato su un indirizzo di posta elettronica dedicato (report@mori2a.com), attraverso il quale problematiche, reclami e suggerimenti possono essere comunicati in modo sicuro al Social Performance Team (SPT).

INTRECCI DI VALORE

Questo strumento è stato introdotto con l'obiettivo di garantire trasparenza, accessibilità e un canale diretto di comunicazione con tutte le parti interessate esterne, promuovendo al contempo un approccio responsabile alla gestione delle segnalazioni.

A seguito della valutazione delle segnalazioni ricevute e dell'eventuale definizione di azioni correttive, il Social Performance Team provvede a contattare la parte interessata esterna (qualora identificata), comunicando l'esito della gestione del caso. Inoltre, le informazioni relative alle azioni intraprese vengono condivise internamente con i collaboratori, nel rispetto della privacy e della riservatezza, tramite apposita comunicazione.

La Procedura di segnalazione per gli stakeholder esterni all'organizzazione (PRS.04) è disponibile al seguente link: <https://www.mori2a.com/conformita/>, sia in lingua italiana che in lingua inglese, al fine di garantire la massima trasparenza e accessibilità.

Nel corso dell'anno oggetto di rendicontazione, non è stata ricevuta alcuna segnalazione da parte di stakeholder esterni all'organizzazione.

WHISTLEBLOWING

In conformità con quanto previsto dal D.Lgs. n. 24 del 10/03/2023, Mori 2A ha garantito la possibilità di segnalare episodi di illeciti penali e civili tramite un'apposita piattaforma dedicata, accessibile a tutti gli stakeholder esterni. Tale sistema è stato implementato al fine di assicurare la massima trasparenza, riservatezza e tutela del segnalante, in linea con i principi di integrità e compliance aziendale.

Le indicazioni sulle modalità di segnalazione sono riportate all'interno del documento "Procedura di segnalazione per gli stakeholder esterni all'organizzazione (PRS.04)", disponibile sul sito web aziendale sia in lingua italiana che in lingua inglese, al fine di garantire trasparenza, accessibilità e piena conformità alla normativa vigente.

PRATICHE DISCIPLINARI

Mori 2A tratta tutti i collaboratori con dignità e rispetto. In azienda è stato implementato un **sistema di comunicazione graduale** delle violazioni da parte dei collaboratori al fine di incentivare una coesione tra direzione e collaboratori assieme ad una presa di coscienza da parte dei collaboratori degli errori che non devono essere ripetuti.

La gravità delle azioni intraprese è strettamente correlata al danno/violazione e alla reiterazione dello/a stesso/a. In particolare, la regola principale da adottare è seguire un iter graduale composto da:

- richiami verbali
- richiami scritti
- sospensioni
- licenziamento

L'applicazione di tali azioni avviene in ottemperanza a requisiti previsto nel Contratto Collettivo Nazionale. L'azienda nel corso del 2025 è ricorsa a diversi richiami verbali e scritti nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale in vigore e ha gestito un unico caso disciplinare che si è concluso senza conseguenze rilevanti per il lavoratore.



ASSETTO GOVERNANCE

Mori 2A rientra nella categoria delle **PMI** (Piccole e Medie Imprese), così come definita dalla normativa vigente, ed ha la forma giuridica d'impresa di "Società a Responsabilità Limitata (S.r.l.)" con un capitale sociale interamente versato di 1.000.000 €.

Durante l'anno finanziario 2024 non sono avvenuti cambiamenti significativi delle dimensioni, struttura, proprietà dell'organizzazione mentre, a partire dal 2023, è avventa una variazione del Consiglio Di Amministrazione (CDA). In particolare, la carica di Presidente è ricoperta da Alvise Mori (uomo tra i 30 e i 50 anni) viceversa la carica di Consigliere Delegato è attualmente ricoperta da Aristide Mori (uomo, > 50 anni).

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il CDA è l'organo collegiale di gestione dell'Organizzazione. Il Presidente ricopre anche la carica di Direttore esecutivo e si relaziona con le altre funzioni e team come indicato nei flussi relazionali riportati sull'organigramma aziendale; la responsabilità decisionale e di impatto dell'Organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone è quindi in capo al Presidente stesso, il quale effettua direttamente le valutazioni relative all'impatto sulla base della comunicazione informale e formale con le diverse funzioni aziendali e sulla base degli scenari globali e congiunturali. Il Presidente ricopre anche la carica di Business Operator (BO).

Il CDA si riunisce tendenzialmente una volta all'anno e svolge una funzione strategica di vaglio, elaborazione e supporto del processo decisionale e una di controllo.

I conflitti di interesse non rappresentano per Mori 2A un rischio rilevante in quanto non vi sono azionisti diversi dai membri del CDA stesso.

La retribuzione dei membri del CDA non è legata a obiettivi ma viene definita all'interno del Verbale dei

compensi sulla base di competenze e esperienza. Il compenso è fisso e viene erogato con cadenza mensile. Inoltre, i membri del CDA hanno rinunciato volontariamente alla percezione di premi di iscrizione, clawback o TFM.

COLLEGIO SINDACALE

La principale funzione di organo di controllo, separato dal CDA, è rappresentata dal Collegio Sindacale, il quale viene nominato direttamente dall'assemblea dei soci e del quale non possono fare parte gli amministratori.

Il Collegio sindacale si riunisce con una cadenza tendenzialmente trimestrale al fine di vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo adottato dalla società nonché sul suo concreto funzionamento (art. 2403 c.c.) ed è composto da cinque membri:

- Presidente
- Due sindaci effettivi
- Due sindaci supplenti

Di cui 3 maschi e due femmine, 4 membri >50 anni e 1 membro tra i 30 e i 50 anni. I membri del Collegio sindacale sono nominati secondo il principio di indipendenza e non ricoprono perciò altre posizioni o impegni significativi che possano impedirgli di esercitare un giudizio libero da qualsiasi influenza esterna o da conflitti di interesse. La selezione avviene perciò sulla base di criteri di competenza in relazione al ruolo che deve essere ricoperto tenendo in considerazione l'opinione della proprietà.

ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea dei soci, composta dai membri del CDA e dalla proprietà, è un organo deliberativo delle società di capitali che si differenzia a seconda dell'oggetto sul quale è chiamato a deliberare:

- l'assemblea straordinaria delibera su modifiche dello statuto, sulla nomina e i poteri dei liquidatori e sugli altri argomenti ad essa espressamente affidati dalla normativa vigente;

- l'assemblea ordinaria è convocata almeno una volta l'anno per l'approvazione del bilancio contabile. Quest'ultimo, prima di essere approvato, viene revisionato in prima istanza da parte del Dottore commercialista e successivamente da parte della società di revisione contabile.

SOCIETÀ DI REVISIONE CONTABILE

La società di revisione contabile ha il compito di controllare, con cadenza tendenzialmente trimestrale nel corso dell'esercizio, la regolare tenuta della contabilità sociale e la corretta registrazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili, nonché quello di verificare che il bilancio d'esercizio corrisponda alle risultanze delle scritture contabili e degli accertamenti eseguiti e che siano conformi alle norme che li disciplinano.

I membri della società di revisione contabile operano secondo il principio di indipendenza e non ricoprono perciò altre posizioni o impegni significativi che possano impedirgli di esercitare un giudizio libero da qualsiasi influenza esterna o da conflitti di interesse. La selezione avviene perciò sulla base di criteri di competenza.

LA NOSTRA FILOSOFIA

L'integrazione della sostenibilità nei processi economici rappresenta per Mori 2A un fattore strategico fondamentale: l'azienda orienta le proprie decisioni con una **visione di lungo periodo**, coniugando crescita economica, impatto sociale positivo e tutela ambientale.

Il CEO opera in stretto contatto con la Responsabile Finanziaria e con la Responsabile del Sistema di Gestione e Sostenibilità al fine di definire le modalità di integrazione della sostenibilità all'interno della strategia di medio-lungo termine, incluse le politiche ESG, l'identificazione e l'aggiornamento dei temi materiali, il coinvolgimento degli stakeholder e l'approccio di due diligence lungo la catena del valore.

In particolare, vengono periodicamente programmate riunioni con i diversi team aziendali per monitorare lo stato di avanzamento delle iniziative, analizzare i risultati raggiunti e definire gli obiettivi nelle diverse aree della sostenibilità. Tale approccio consente un presidio continuo delle performance ESG e un allineamento costante tra strategia aziendale e obiettivi di sostenibilità.

Annualmente viene inoltre effettuato il Riesame della Direzione, nel quale vengono valutate le performance complessive del sistema di gestione integrato e l'efficacia delle azioni intraprese, assicurando il miglioramento continuo dei processi.

INTRECCI DI VALORE

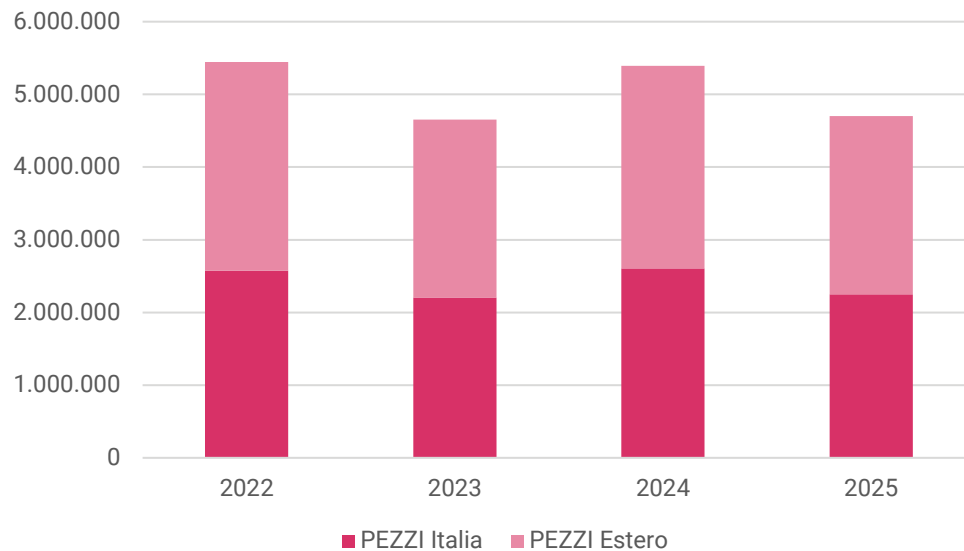
Tutte le informazioni rendicontate, inclusi i temi materiali e gli indicatori di performance, vengono verificate e approvate dalla Direzione, a garanzia della loro affidabilità, coerenza e trasparenza.

Nel corso dell'esercizio 2025 non sono stati segnalati alla Direzione aspetti critici rilevanti in ambito ESG o di governance.



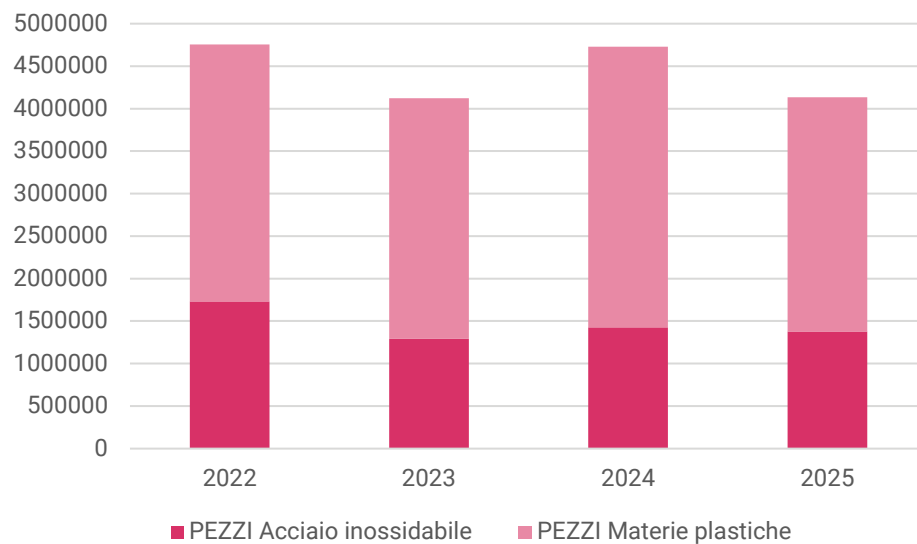
LE NOSTRE PERFORMANCE

ARTICOLI VENDUTI

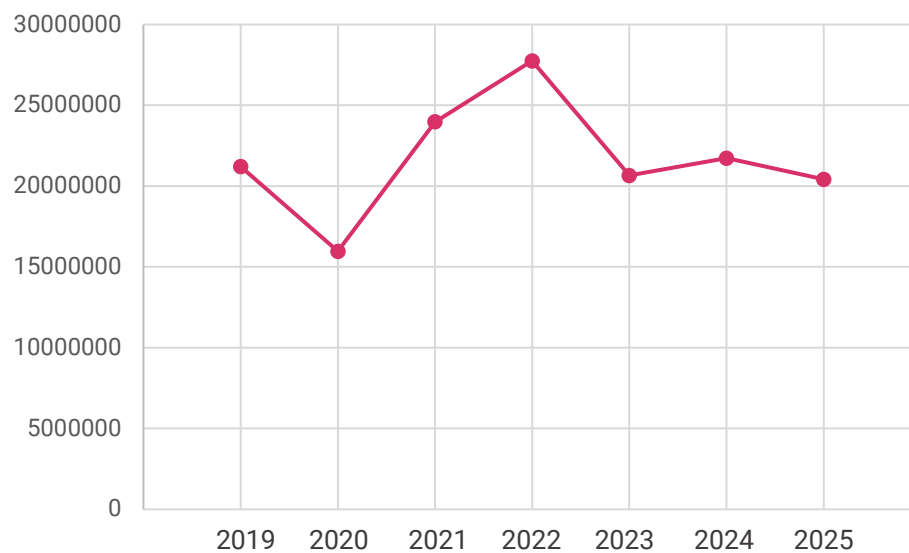


Fonte: I dati relativi agli articoli venduti sono stati estrapolati da ERP dall'Ufficio ordini e fatturazione mentre i dati relativi al fatturato sono stati forniti dall'Ufficio Amministrazione e finanza

INTRECCI DI VALORE



FATTURATO



PARAMETRI DEL REPORT

Il presente report è da intendersi applicabile, ove non diversamente specificato, all'intera organizzazione di Mori 2A Srl e quindi sia alla sede amministrativa e produttiva di via Pieve 2 - 25080 Nuvolento (BS) che alla sede produttiva di via S.Pertini 8 - 25014 Castenedolo (BS).

Data di pubblicazione: 28/05/2026

PERIODO OGGETTO DI ANALISI

Il periodo oggetto di analisi del presente report copre l'anno finanziario 2025 (dal 01 gennaio 2025 al 31 dicembre 2025) e corrisponde di conseguenza al periodo oggetto di rendicontazione finanziaria. Qualunque dato relativo ai precedenti anni deve essere inteso dal lettore come funzionale per avere una panoramica più completa dell'attività svolta da Mori 2A.

L'organizzazione si impegna a pubblicare con cadenza annuale il Bilancio di sostenibilità relativo al periodo precedente.

CONTENUTI DEL REPORT

Il presente documento è stato redatto sulla base dei GRI standard così come riportato nel "Statement of use" all'interno dell'Indice dei contenuti GRI.

Per maggiori informazioni riguardo alla procedura adottata per determinare i contenuti del report si rimanda al capitolo "Temi materiali" del presente documento.

ASSEVERAZIONE ESTERNA

Al momento, il presente documento non è sottoposto ad asseverazione esterna. La Direzione valuterà per l'anno successivo la stessa da parte del revisore che si occupa dell'asseverazione del Bilancio finanziario.

RESTATEMENT

Nessun dato è stato oggetto di restatement.

INDICE

GRI

Statement of use	Mori 2A has reported in accordance with the GRI Standards for the period 01/01/2025-31/12/2025.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standard(s)	None

GRI STANDARD/ OTHER SOURCE	DISCLOSURE	LOCATION	OMISSION		
			REQUIREMENT(S) OMITTED	REASON	EXPLANATION
General disclosures					
2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational	14, 88, 96	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	96			
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	96			
	2-4 Restatements of information	97			
	2-5 External	97			
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	14, 16, 78, 80-82			
	2-7 Employees	22-25			
	2-8 Workers who are not employees	22-25			
	2-9 Governance structure and composition	88-90			

INTRECCI DI VALORE

	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	88-90			
	2-11 Chair of the highest governance body	88-90			
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	13, 90			
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	90			
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	90			
	2-15 Conflicts of	88			
	2-16 Communication of critical concerns	90			
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	90			
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	90			
	2-19 Remuneration	88-89			
	2-20 Process to determine remuneration	88-89			
	2-21 Annual total compensation ratio	27			
	2-22 Statement on sustainable development strategy	6-7			
	2-23 Policy commitments	10-13			
	2-24 Embedding policy commitments	13, 72-73			
	2-25 Processes to	13 43-44			

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

	2-25 Processes to remediate negative impacts	13, 43-44			
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	13, 43-45, 84-85			
	2-27 Compliance with laws and regulations	-		Confidentiality constraints	
	2-28 Membership associations	18			
	2-29 Approach to stakeholder engagement	8-9, 19			
	2-30 Collective bargaining agreements	26-27			
Material topics					
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material	8-9, 19	A gray cell indicates that reasons for omission are not permitted for the disclosure or that a GRI Sector Standard reference number is not available.		
	3-2 List of material	20-21			
Procurement practices					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	78-82			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	80-81			
Materials					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	64-67			
GRI 301: Materials 2016	301-1 Materials used by weight or volume	64-67			
	301-2 Recycled input materials used	65			
	301-3 Reclaimed products and their packaging materials	-	a), b)	Information unavailable/incomplete	Incomplete data on packaging materials
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	50-53			
	302-1 Energy consumption within the organization	52-53	d)	Not applicable	The organisation does not sell any energy

INTRECCI DI VALORE

GRI 302: Energy 2016	302-2 Energy consumption outside of the organization	-	a), b), c)	Information unavailable/incomplete	The organisation is implementing data collection methodologies that enable it to properly report this information
	302-3 Energy intensity	53			
	302-4 Reduction of energy consumption	53			
	302-5 Reductions in energy requirements of products and services	-	a), b), c)	Not applicable	Products sold by the organisation do not determine energy requirements
Emissions					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	58-59			
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	58-59	b), c), f)	Not applicable	The organisation only calculated CO2 emissions and is not a group
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	58-59	f)	Not applicable	The organisation is not a group
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	58-59	c)	Not applicable	There are no biogenic CO2 emissions
	305-4 GHG emissions intensity	58-59			
	305-5 Reduction of GHG emissions	58-59			
	305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	-	a), b), c), d)	Information unavailable/incomplete	The organisation only calculated CO2 emissions
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	-	a), b), c)	Information unavailable/incomplete	The organisation only calculated CO2 emissions
Waste					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	68-71			
GRI 304: Waste 2016	304-1 Waste	68-71			

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	68-71			
	306-2 Management of significant waste-related impacts	68-71			
	306-3 Waste generated	68-71			
	306-4 Waste diverted from disposal	57	b), c)	Information unavailable/incomplete	The organisation lacks information concerning waste management operations, including preparation for reuse, recycling, and other processes
	306-5 Waste directed to disposal	57	b), c)	Information unavailable/incomplete	The organisation lacks information concerning waste management operations
Employment					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	22, 25-27			
	401-1 New employee hires and employee turnover	25			
GRI 401: Employment 2016	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	22			
	401-3 Parental leave	22			
Occupational health and safety					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	40-45			
	403-1 Occupational health and safety management system	40-43			
	403-2 Hazard	40-45			

INTRECCI DI VALORE

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	40-45			
	403-3 Occupational health services	42-43			
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	44-45			
	403-5 Worker training on occupational health and safety	38-39			
	403-6 Promotion of worker health	42			
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	40-45			
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	40			
	403-9 Work-related injuries	43			
	403-10 Work-related ill health	42			
Diversity and equal opportunity					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	10-12, 22, 32			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	23-24, 88-89			
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of	33			

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

Non-discrimination					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	32			
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	32			
Child labor					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	34			
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor	34			
Forced or compulsory labor					
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	36			
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor	36			
Topics in the applicable GRI Sector Standards determined as not material					
TOPIC				EXPLANATION	
None					



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2025

pubblicato da Mori 2A S.r.l.

Via Pieve, 2 | 25080 Nuvolento (BS)

Italia

Il documento è disponibile anche in formato pdf sull'Area Riservata al seguente link
www.mori2a.com

Redatto interamente dall'ufficio Sistema di Gestione integrato e sostenibilità di Mori 2A

Per informazioni, chiarimenti o suggerimenti:

Bosio Aurora Alessia

QHSE & sustainability manager

aurora.bosio@mori2a.com

+39 331 3993586

Mori 2A ha scelto di stampare questo documento selezionando carta riciclata certificata FSC® proveniente unicamente da fibre riciclate di origine naturale.

GRAZIE per aver consultato il nostro Bilancio!
Team Mori 2A

INTRECCI DI VALORE

MORI2A
I T A L Y

